
© 2005 Е.Б. Чуяко, Э.А. Хачемизова, Ю.И. Тарасов

УДК 338.24

ББК 65.050

Ч 48

Методические аспекты оценки трудообеспеченности и трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции

Аннотация:

Данная статья посвящена интенсивному использованию трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий, через показатели трудообеспеченности и трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции.

Ключевые слова:

Трудовой потенциал, трудовые ресурсы, трудовой потенциал производственного коллектива, трудовой потенциал предприятия, трудообеспеченность и трудоемкость.

Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий земельными, материально-техническими ресурсами, их качественное состояние во многом определяют темпы развития аграрного производства и повышения его эффективности. Однако большие потенциальные возможности, заложенные в этих ресурсах, не реализуются сами собой. Они приводятся в действие трудом умелых и заинтересованных работников. Это определяет значение трудовых ресурсов сельского хозяйства и их рационального использования. Более широким по сравнению с понятием «трудовые ресурсы» является значение категории «трудовой потенциал». Эта категория характеризует возможное количество и качество труда и включает совокупность качеств, определяющих трудоспособность людей, в том числе их физический, психологический и нравственный потенциал, объем общих и специальных знаний и навыков. Распространенное понятие «трудовой потенциал производственного коллектива» подразумевает совокупность качеств, определяющих способность коллектива к решению конкретных производственных задач. Трудовой потенциал предприятия характеризуется системой показателей, включающей: численность персонала, распределение рабочих по характеру производства (основное, вспомогательное), состав рабочих по полу, стажу, возрасту и образованию, фондовооруженность труда, уровень механизации и автоматизации труда, сложность работ, квалификация рабочих и др.

Главной функцией управления трудовыми ресурсами предприятия и общества в целом является развитие и эффективное использование трудового потенциала.

При анализе основных направлений интенсификации и эффективности использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий необходимо определить значение таких показателей как трудообеспеченность и трудоемкость производства сельскохозяйственной продукции. Трудообеспеченность представляет собой совокупность социально-экономических и организационно-правовых форм и методов удовлетворения потребности аграрного производства в кадрах рабочих и служащих.

Трудообеспечение охватывает процессы формирования, распределения и перераспределения трудового потенциала. Формирование включает подготовку и переподготовку кадров, повышение их квалификации. Распределение и вовлечение в производство новых работников, окончивших учебные заведения, а также из числа занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве. Перераспределение – перемещения работников, занятых в производственном процессе, на работы в другую местность, отрасль, на другое предприятие, высвобождаемых в результате внедрения достижений научно-технического прогресса, сокращения работников и других факторов. Трудообеспечение исходит из объективной потребности производства в распределении трудового потенциала в определенных пропорциях. Необходимость такого распределения диктуется научно-техническим прогрессом, социально-экономическими различиями в условиях и содержании труда, в уровне доходов разных слоев населения и др. Уровень развития производительных сил общества составляет материальную основу трудообеспечения.

К факторам, сдерживающим трудообеспеченность в сельском хозяйстве, относятся:

- тяжелые условия труда;
- слабое развитие социальной сферы;
- неравномерное распределение трудовых ресурсов сельского хозяйства на территории страны;
- дефицит рабочих кадров: механизаторов: строителей, животноводов;
- низкая обеспеченность аграрного производства специалистами высокой квалификации;
- рост безработицы в сельской местности;
- отток молодежи из сферы сельскохозяйственного производства.

Главной задачей в сфере труда является более интенсивное, более эффективное использование трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий. При этом должны быть обеспечены увеличение объема функционирующего рабочего времени, равномерное его использование в течение года и всемерная экономия труда.

Важными показателями использования трудовых ресурсов в аграрном секторе являются:

1. Степень вовлечения ресурсов в общественное производство или уровень их использования

$$K_y = \frac{T_{\phi}}{T_n}, \text{ где}$$

K_y – коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве;

T_{ϕ} – трудовые ресурсы, участвующие в производстве, чел.;

T_n – наличие трудовых ресурсов, чел.

2. Коэффициент использования рабочего времени в течение года

$$K_p = \frac{P_{\phi}}{P_a}, \text{ где}$$

P_{ϕ} – фактически отработанное рабочее время, час;

P_a – возможный годовой фонд рабочего времени, час.

3. Коэффициент использования рабочего времени дня

$$K_d = \frac{B_{\phi}}{B_p}, \text{ где}$$

B_{ϕ} – фактически отработанное время дня, час;

B_p – установленное рабочее время дня, час.

4. Коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов

$$K_c = \frac{Z_m}{Z_{cp}}, \text{ где}$$

Z_m – максимальная или минимальная занятость работников в месяц, час.;

Z_{cp} – среднемесячная занятость работников, час.

Важнейшим показателем эффективности использования труда является его производительность, выражающая результативность трудовых затрат. Она показывает, сколько продукции выпускается в расчете на одного работающего за определенное время. Уровень производительности может быть выражен натуральными, стоимостными показателями и показателем трудоемкости единицы продукции. Обычно в качестве показателя производительности труда применяется показатель произведенной продукции – П. Для его расчета может быть использована формула:

$$ПТ = \frac{N}{F}, \text{ где}$$

ПТ – производительность труда;

N – объем изготовленной продукции, натуральных единиц;

F – количество рабочего времени, затраченного на производство продукции.

Если предприятие выпускает разнородную продукцию, то натуральный способ практически неприменим, поскольку разные виды произведенной продукции по результативности труда несопоставимы. Тогда применяется стоимостной метод измерения производительности труда, при котором произведенная продукция суммируется по денежной оценке всех видов продукции и затем делится на численность работающих (по выше приведенной формуле).

Чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или, чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем выше производительность труда. Повышение

производительности труда является актуальной проблемой, от которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей населения в его продукции.

Показатель, рассчитанный путем деления количества затраченного рабочего времени на объем произведенной продукции, называют трудоемкостью продукции. Этот показатель чаще рассчитывается при анализе хозяйственной деятельности отдельных сельскохозяйственных предприятий, а также при характеристике эффективности производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции по регионам и экономическим районам.

Трудоемкость продукции $t_{пр}$ – величина, обратная производительности труда (выработка продукции). Ее можно определить по формуле:

$$t_{пр} = \frac{F}{N}.$$

Под трудоемкостью следует понимать затраты живого труда на производство единицы продукции или на выполнение единицы работы. Этот важнейший показатель отражает качество нормирования труда и тесную связь между ростом производительности труда и заработной платы.

В практике проектирования и планирования следует различать пять видов трудоемкости: предельную, проектную, нормативную, плановую и фактическую.

Предельная трудоемкость устанавливается заказчиком в техническом задании на разработку новых изделий и характеризует величину предельных экономических допустимых затрат труда на их производство.

Нормативная трудоемкость устанавливается на предприятиях изготовителях после достижения ими проектной трудоемкости, исходя из рационального использования техники и технологии. Показатель нормативной трудоемкости используется для расчетов заработной платы, себестоимости, оптовой цены, а также при проектировании новых аналогичных изделий.

Плановая трудоемкость – это планируемые на определенный период затраты труда на производство продукции, которые учитывают мероприятия по снижению нормативной трудоемкости.

Фактическая трудоемкость определяется фактическими затратами труда на производство продукции. Сопоставление фактической и нормативной трудоемкости позволяет выявить резервы ее снижения.

Показатели производительности труда и трудоемкости продукции обычно рассчитываются после завершения хозяйственного года. Поэтому для оперативного контроля за эффективностью использования трудового потенциала на промежуточных операциях сельскохозяйственного производства используют дополнительные показатели. Они не дают действительной характеристики эффективности трудовых затрат, но косвенно характеризуют трудоемкость и производительность труда на промежуточных операциях технологического процесса. К ним относят: объем выполненных работ за день или час; выработка на одного работника на полевых работах; затраты труда на выполнение единицы объема работы; нагрузка посевов отдельных видов сельскохозяйственных культур или

нагрузка скота в животноводстве на одного работника, затраты труда на 1 га посевов или на голову скота. При этом фактические затраты сравнивают с нормативными или используют данные, характеризующие фактическое положение дел в прошлые периоды.

Эффективность использования трудовых затрат как в сельскохозяйственных, так и на предприятиях других отраслей производства, оценивают по таким показателям, как:

- темпы прироста производительности труда (снижения трудоемкости);
- доля прироста продукции за счет повышения производительности труда;
- относительная экономия живого труда (работников в расчете на год) по сравнению с условиями базисного года;
- относительная экономия фонда оплаты труда;
- соотношение темпов прироста производительности труда и средней заработной платы. Расчет производится по следующим формулам:

$$I_a = g^2 n \times g^1 n; \quad I_a^1 = 100 \left(g^2 n - g^1 n \right) \times g^1 n, \text{ где}$$

I_a и I_a^1 – показатели изменения (индексы) производительности труда соответственно в виде коэффициента и в процентах;

$g^1 n$ и $g^2 n$ – уровень производительности труда на начало и конец периода, руб./чел.

С целью устранения потерь в производстве, общественном управлении в 20-х годах Г. Эмирсоном были разработаны 12 принципов производительности, которые будучи взаимосвязанными, достигают максимальных результатов лишь в общей совокупности. При этом принципы располагаются в известной логической последовательности:

1. Точно поставленные идеалы и цели.
2. Здравый смысл.
3. Компетентная консультация.
4. Дисциплина.
5. Справедливое отношение к персоналу.
6. Быстрый, надежный, полный, точный и постоянный учет.
7. Диспетчирование.
8. Нормы и расписание.
9. Нормализация условий.
10. Нормализация операций.
11. Писанные стандартные инструкции.
12. Вознаграждение за производительность.

Все эти принципы представляются вполне приемлемыми для сегодняшнего дня. Улучшение использования рабочего времени за счет ликвидации возможных его потерь, устранение непроизводительных затрат (связанных с браком, отклонением от установленной технологии и т.д.), улучшение условий труда на рабочем месте, формирование эффективной организации труда и, наконец, стимулирование за достигнутые конечные результаты, способствуют снижению трудоемкости, то есть возможности сокращения затрат труда работающих на единицу произведенной продукции.

К движущим силам, определяющие рост производительности труда относят и такие факторы как: материально-технические, организационные, экономические и социальные.

Материально-технические факторы связаны с научно-техническим прогрессом. Чем лучше фондовооруженность труда работников предприятия новыми, совершенными машинами и механизмами, тем более плодотворным является их труд.

Фондовооруженность (ФВ) измеряется отношением стоимости фондов к затратам живого труда (численности работников) и выражается формулой:

$$ФВ = \frac{\Phi}{T}, \text{ где}$$

Φ – стоимость основных производственных фондов;

T – затраты живого труда.

Эта зависимость характеризует влияния производительности труда на общую эффективность производства. Но с экономической точки зрения эффективно не любое повышение производительности труда, а лишь такое, при котором экономия живого труда окупает дополнительные затраты на рост его технической оснащенности, при этом в возможно короткие сроки.

Наиболее высоких результатов в борьбе за повышение производительности труда добиваются коллективы тех предприятий, где осуществляется комплексное внедрение современной техники и технологии на всех участках и стадиях производственного процесса.

Фондоотдача (ФО) характеризует эффективность использования основных производственных фондов. Она

$$\text{измеряется } ФО = \frac{П}{Ф}.$$

Существует тесная связь между фондоотдачей, производительностью труда и его фондовооруженностью. Она выражается формулой:

$$ФО = \frac{ПТ}{ФВ}, \text{ где}$$

ФО – фондоотдача;

ПТ – производительность труда;

ФВ – фондовооруженность труда.

Из этой зависимости вытекает, что фондоотдача повышается при условии, что производительность труда растет быстрее, чем его фондовооруженность. И, наоборот, фондоотдача снижается, если динамика производительности труда отстает от роста фондовооруженности.

Но как ни велико значение техники в условиях современного производства, главной производительной силой общества является сам человек. Поэтому от степени искусства, от уровня технической квалификации основной массы работников предприятия, в первую очередь рабочих, в большой степени зависит уровень производительности труда и возможности его дальнейшего роста. Труд квалифицированного рабочего не только более производительен. Повышение квалификации дает возможность рабочему лучше использовать имеющуюся технику и находить путь ее совершенствования.

Организационные факторы, связанные с повышением уровня концентрации, специализации и кооперации, рациональным размещением предприятий, обеспечение эффективной организации производственных процессов, труда и заработной платы.

Известно, что любой производственный процесс – это совокупность всех стадий, которые проходит предмет труда при его производстве. Каждый производственный

сектор должен быть строго специализирован, работа в нем организованной и слаженной, то есть четкое обслуживание каждого рабочего места, каждого участка производства. Такая организационная связь осуществляется как внутри отдельных предприятий, так и между ними. Правильная и четкая организация всего производственного процесса, а также продуманная организация труда на отдельных рабочих местах сокращают потери рабочего времени и нерациональное его расходование.

Экономические факторы роста производительности труда связаны с внедрением в производство экономических методов управления.

Большое влияние на производительность труда оказывают **социальные факторы**, то есть все то, что связано с условиями деятельности людей в производстве и других сферах общественной жизни.

Использование перечисленных факторов может носить как интенсивный, так и экстенсивный характер.

Объем производства сельскохозяйственной продукции является результатом интенсивного и экстенсивного использования всех видов ресурсов: средств труда, предметов труда и самого живого труда. Например, объем продукции зависит от уровня производительности труда и численности работающих, то есть интенсивного и экстенсивного использования труда. Особенностью последних является их взаимозаменяемость. Так, недостаток рабочей силы может быть восполнен повышением производительности труда или снижением трудоемкости продукции. И наоборот, все чаще роста объемов производимой продукции добиваются не за счет повышения производительности труда, а за счет дополнительного привлечения трудовых курсов. К числу экстенсивных факторов использования труда относятся:

- увеличение численности трудовых ресурсов;
- увеличение рабочего времени работающих;
- ликвидация непроизводительных затрат рабочего времени. К числу интенсивных факторов использования труда относят:

- Научно-технические. Это развитие научно-исследовательской работы на предприятии, повышение качества продукции, внедрение механизированных и автоматизированных производств, техническая и энергетическая вооруженность труда, внедрение новых технологий, повышение квалификации работников в соответствии с требованиями новой техники.

- Факторы повышения уровня организации производства и труда. Это повышение уровня научной организации труда, эстетики и культуры производства, концентрация, специализация производства.

- Факторы повышения уровня управления производственно хозяйственной и непроизводственной сферы. Это рационализация производственной структуры предприятия и структуры органов управления, использование экономических, организационно-административных и социальных методов управления, совершенствование экономической работы (нормирование, планирование, учет, анализ, контроль и т. д.), развитие и внедрение хозяйственного коммерческого расчета, повышение социально-культурного уровня трудового коллектива, решение жилищно-бытовых проблем работников, повышение уровня рациональности природопользования и охраны окружающей среды.

- Факторы повышения интенсивности физического и умственного труда работников. Интенсификация сельского хозяйства предполагает более рациональное использование каждого рубля, вкладываемого в производство. Последовательная интенсификация является решающим фактором качественного преобразования сельскохозяйственного производства и повышения его эффективности.

Таким образом, производительность труда – это самое важное, самое главное для роста и совершенствования производства, для обновления всего общественного строя.