
ПРОБЛЕМЫ ПОДБОРА КАДРОВ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ – ВОЕННЫЕ НАУКИ

© 2005 В.А. Щербович

УДК 355

ББК 68

Щ 29

Организация и пути повышения качества отбора кандидатов на военную службу по контракту

Аннотация:

В статье раскрывается система подбора и отбора кандидатов на военную службу по контракту.

Ключевые слова:

Отбор, военная служба, комплектование, информационный пункт, кандидат, профессиональные качества, контракт.

Опыт других государств и первые шаги, сделанные в нашей стране, показывают, что переход армии к комплектованию на добровольно-контрактной основе — сложный, многогранный и длительный процесс, т. к. охватывает политические, экономические, социально-демографические и другие сферы деятельности государства.

Изучение показывает, что из всех решаемых проблем в ходе перехода ВС РФ на перспективную систему комплектования наиболее сложной и трудно решаемой является проблема отбора кандидатов, желающих связать свою жизнь с военной службой. Как показывает практика, на это влияют: авторитет армии и флота, привлекательность военной службы, материально-финансовая обеспеченность, статус и льготы военнослужащих, жизненно-бытовая устроенность, социальная защищенность в процессе службы и после ее завершения, а также многое другое. Все эти проблемы взаимосвязаны и требуют постоянного практического решения, прежде всего в масштабе всей страны.

Основой для разработки теоретических и организационных положений перспективной системы отбора кандидатов на военную службу с учетом отечественной специфики в определенной степени может служить система отбора добровольцев и порядок их зачисления на военную службу, сложившиеся в США за последние 30 лет после перехода их армии и флота на добровольный способ комплектования. Так, к примеру, вопросами комплектования ВС США личным составом занимаются управление помощника министра обороны по строительству вооруженных сил (ВС) и личному составу, аналогичные управления министерств видов ВС, которые определяют потребности вооруженных сил в личном составе, разрабатывают ежегодные планы по набору добровольцев, отвечают за организацию процесса отбора, вербовки и зачисления добровольцев на военную службу.

Отбор кандидатов на военную службу производится круглый год вербовщиками из числа специально

подготовленных для этого опытных сержантов, которые приписаны к вербовочным пунктам, расположенным на территориях всех штатов США.

Безусловно, такая система отбора добровольцев на военную службу для наших условий мало приемлема, но из нее мы можем что-то принять, что-то отвергнуть, внести свою специфику и, сохраняя свой многолетний опыт в этой области, создать новую, более перспективную систему отбора кандидатов на должности рядового и сержантского (старшинского) состава.

При этом организационной основой для ее создания могут служить сложившаяся в наших Вооруженных Силах система отбора кандидатов для поступления в военные учебные заведения, а также ранее существовавший порядок отбора сверхсрочнослужащих на должности рядового, сержантского и старшинского состава, опыт комплектования 76 воздушно-десантной дивизии (г. Псков), 201 мотострелковой дивизии (Республика Таджикистан).

Непосредственная работа по отбору кандидатов на добровольную военную службу возлагается на информационные пункты (ИП), которые являются штатными структурными подразделениями военных комиссариатов и городов без районного деления.

Пункт набора добровольцев (ПНД) на военную службу по контракту является штатным структурным подразделением военных комиссариатов субъектов Российской Федерации на правах отдела. Он предназначен для проведения окончательного отбора кандидатов из числа граждан, пребывающих в запасе, и женщин, не состоящих на воинском учете.

Наиболее существенными звеньями в процессе отбора добровольцев являются медицинское обследование и квалификационные испытания.

В соответствии с результатами медицинского обследования добровольцы подразделяются на пять категории: категория «А» — добровольцы, годные к военной службе без ограничения; категория «Б» — с

незначительными ограничениями, категория «В» — ограниченно годные, «Г» — временно не годные к военной службе, «Д» — не годные к военной службе. В мирное время на военную службу в качестве добровольцев принимаются только лица категорий «А» и «Б». Лица категории «В» на военную службу могут быть призваны только в период мобилизации.

Квалификационные испытания преследуют цель выявления способностей и наклонностей добровольца, а также возможность и целесообразность его использования по той или иной военно-учетной специальности.

Результаты социально-психологического изучения, психологического и психофизиологического обследования кандидатов, заключения об их профессиональной пригодности заносятся в карты профессионального психологического отбора и учитываются аттестационными комиссиями воинских частей при оценке соответствия кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям к конкретным воинским должностям (ВУС).

По результатам профессионального психологического отбора выносятся одно из следующих заключений о профессиональной пригодности кандидата к военной службе по контракту на конкретных воинских должностях:

1) рекомендуемая в первую очередь — первая категория;

2) рекомендуемая — вторая категория;

3) рекомендуемая условно — третья категория;

4) не рекомендуемая — четвертая категория.

Кандидат должен также соответствовать требованиям, предъявляемым к поступающим на контрактную военную службу, по уровню образования, профессиональной и физической подготовки.

Кандидат в необходимых случаях в установленном порядке проходит процедуру оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Проверка физической подготовки кандидатов проводится при выполнении ими соответствующих нормативов, согласно Наставления по физической подготовке Вооруженных Сил РФ.

Для поступления на службу по избранной ВУС доброволец должен соответствовать определенной оценке профессиональной пригодности, установленной для этой специальности. Кандидату, не соответствующему определенной степени профессиональной пригодности, необходимой для поступления на военную службу по данной ВУС, однако выдержавшему квалификационные испытания с положительным результатом, может быть предложена другая специальность.

Граждане, прошедшие профессиональный отбор, медицинское освидетельствование и успешно сдавшие нормативы по физической подготовке, направляются на комиссию по отбору, работа которой организуется и проводится в следующем порядке:

- начальник пункта набора добровольцев знакомит членов комиссии с данными, характеризующими кандидата;
- начальник (старший специалист) группы военно-профессиональной ориентации и профессионального отбора докладывает результаты профессионального отбора, сдачи нормативов по физической подготовке и свои предложения о возможности использования кандидата в избранном (или рекомендованном) виде Вооруженных Сил (роде войск), по избранной

специальности (должности);

- начальник группы медицинского освидетельствования (врач, организующий работу медицинского персонала) докладывает результаты медицинского освидетельствования кандидата и свои предложения о годности и целесообразности использования кандидата в избранном виде Вооруженных Сил (роде войск), по ' избранной специальности (должности) или при несоответствии кандидата требованиям — о возможности его использования в другом виде Вооруженных Сил (роде войск), по другим специальностям (должностям), а при необходимости — к прохождению военной службы в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях и местностях с неблагоприятными климатическими условиями;
- члены комиссии могут также уточнять у кандидата дополнительные сведения, необходимые для принятия решения.

Граждане, успешно прошедшие комиссию по отбору кандидатов на военную службу по контракту, направляются в группу представителей видов Вооруженных Сил (рода войск, главных и центральных управлений МО) для заключения контрактов.

При решении задач по боевому применению частей и подразделений в условиях ограничения сроков ввода в строй добровольцев-контрактников в 42 МСД, дислоцирующуюся в Чеченской Республике организован учебный центр по подготовке контрактников, отобранных военными комиссариатами субъектов РФ.

В данном учебном центре в короткие сроки по специальной программе обучения совершенствуются практические навыки по освоению военно-учебной специальности граждан, изъявивших желание принимать участие в контртеррористической операции. В ходе учебного процесса опытные специалисты, наряду с профессиональными качествами, формируют физическую закалку и выносливость кандидатов, психологическую устойчивость и силу воли.

После обучения в данном центре, на основании приобретенных знаний и совершенствования профессиональных качеств, кандидаты распределяются по частям и подразделениям, с учетом выполнения боевых задач.

Таковы основные взгляды на создание перспективной системы отбора кандидатов для прохождения военной службы на добровольно-контрактной основе. Ее практическое апробирование, по мере введения ее в действие, позволит глубже изучить ее позитивные и негативные стороны, определить более оптимальную организационно-штатную структуру, пути повышения эффективности ее функционирования. А это, в свою очередь, создаст более благоприятные условия для формирования конкурсной основы отбора кандидатов, повысить качество отбора добровольцев в ВС РФ.

Отбор кандидатов на военную службу по контракту является важной государственной задачей. От качества выполнения этой работы зависит боевая готовность Вооруженных Сил РФ, защита государственных интересов и геополитических задач страны, что в значительной степени снизит социальные проблемы населения и создаст предпосылки к уменьшению срока службы

военнослужащих по призыву.

Примечания:

1. Директива Министра обороны РФ № Д-Э8 от 13.08.93 г. «О требованиях к гражданам поступающих на военную службу по контракту»
2. Федеральный Закон РФ № 61 от 31.05.96 «Об обороне»
3. Федеральный Закон РФ № 53 от 28.03.98 «О воинской обязанности и военной службе»
4. Постановление правительства Российской Федерации № 523 от 25.08.2003 ФЦП «Переход к комплектованию военнослужащими проходящих военную службу по контракту ряда соединений и воинских частей» по 2004-2007 г.г.