

УДК 316.346.32–053.6

ББК 60.542.15

К 18

Ж.В. Камботова

## Проблема занятости молодежи на рынке труда Кабардино-Балкарии: анализ состояния

(Рецензирована)

### *Аннотация:*

Автор рассматривает факторы, определяющие занятость молодежи на примере Кабардино-Балкарии, предлагает рекомендации по преодолению безработицы в регионе.

### *Ключевые слова:*

Рынок труда молодежи, центры занятости, молодежный досуг, сезонный труд, тенденция роста безработицы в регионе, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

В условиях рыночных отношений перед обществом возникла проблема социальной незащищенности людей. Современные радикальные социально-экономические реформы обнажили множество проблем и поставили немало вопросов во всех сферах общественной жизни, в том числе и в сфере трудоустройства и занятости. В первую очередь эта проблема затрагивает молодежь в силу ее слабой трудовой и профессиональной подготовки. Трудовая подготовка подрастающего поколения существовала во все времена, однако, ее содержание, формы и методы меняются в зависимости от социально-экономических условий.

Национальная же особенность рынка труда, на наш взгляд, и в регионе, и в частности в КБР, заключается в том, что большинство коренных жителей республики психологически не подготовлены к происходящим переменам в сфере труда и не могут открыто признать себя безработным. Это одна из актуальных проблем формирующегося рынка в республике, которую необходимо отдельно изучать на стыке различных общественных дисциплин таких как социология, психология, этнография и т.д.

Сложное дело – трудоустройство молодежи, отсутствие или слабая профессиональная подготовка делают ее неконкурентоспособной на рынке труда. И даже наличие среднего специального или высшего образования далеко не всегда гарантирует получение работы. Сегодняшние работодатели заинтересованы в опыт-

ных работниках и доля молодежи среди безработных остается достаточно высокой.

Молодежь – это социально-демографическая группа, переживающая период становления социальной зрелости, вхождение в мир взрослых, адаптацию к нему и будущего его обновления.

Границы этой группы размыты и подвижны, но обычно к молодежи относят население в возрасте между 14-ю и 30-ю годами.

Нижняя возрастная граница определяется, в частности тем, что с 14 лет наступает физическая зрелость и открывается доступ к трудовой деятельности. Верхней границей является возраст достижения трудовой и социальной стабильности (экономическая самостоятельность, профессиональное самоопределение), создание семьи, рождение детей.

Находясь на переходной стадии от мира детства к миру взрослых, молодое поколение переживает важнейший этап в своей жизни – семейной и внесемейной социализации. Это прежде всего становления личности, обучения усвоению индивидом ценностей, норм установок, образцов поведения, присущих данному обществу, социальной общности, группе.

Каждому человеку необходимо усвоить выработанные обществом и различными группами норм ценностей, установки, представления и стереотипы.

Экономическая реформа обострила серьезные проблемы молодежи в сфере быта. Заработок молодых рабочих и служащих часто ниже,

чем в целом у работников госсектора экономики. Создание семей и рождение детей еще более ухудшают материальное положение молодежи. В особенно сложном материальном положении оказались неполные молодые семьи и семьи с детьми.

Фактором, во многом определяющим образ и стиль жизни молодых людей, становится криминализация и коммерциализация их досуга. Насилие как стиль жизни чаще всего приобретает организованные формы в молодежной сфере. Говоря о трагических событиях 13-14 октября 2005 г. в г. Нальчике, отметим, что радикальному исламу должны быть противопоставлены традиции и обычаи народов КБ, этикет Кабардинского и Балкарского народов. Эти события подчеркнули необходимость разработки многообразных и острых проблем молодежи возможно лишь при реализации последовательной государственной национальной молодежной политики.

Массовая безработица среди молодежи, в силу специфики, не устоявшейся еще психики, чрезмерных амбиций новоиспеченных специалистов, юношеского максимализма и реактивности, является еще более глубокой проблемой. Молодые люди, планируя свое будущее, надеются в основном на свои силы и меньше чем кого-либо на государство. Структура и содержание жизненных планов молодежи в значительной степени зависят от двух обстоятельств: (общей ситуации в регионе а частности в республике и настрой личности. Особое значение имеет психологический настрой личности. В молодежной среде широко распространена уверенность в том, что стоит только вырваться за рубеж, как все благо жизни окажутся у их ног. Молодые специалисты гордость и надежда любого развитого государства, а если это «надежда» не имеет соответствующей социальной защищенности «неустроенность» молодежи превращается в одну из наиболее значимых угроз экономической безопасности и социальной стабильности. Решение данной проблемы может помочь набирающая обороты системы предпринимательства и частного бизнеса, иначе говоря никак, не обойтись без помощи государства и поддержки местных органов самоуправления.

Причины молодежной безработицы несколько. Скажем, первая связана с изменением

личностных приоритетов. Другие причины – остановка производства и крайне низкая оплата труда в производственной сфере. Раньше профессионала характеризовали прежде всего как человека труда, поэтому приходилось осваивать производство или заниматься наукой. Сегодня не редко профессионализм отождествляется с высоким заработком: «Если ты умный, почему не богатый?» Заработать быстро и много можно, лишь будучи менеджером, бизнесменом, служащим банка ...Однако становится ясно, что невозможно на сфере посредничества и обслуживания создать нормально развивающееся государство в начале должно быть производство, а затем уже распределение и потребление.

Сегодня задача профориентационной работы заключается в поиске сферы применения индивидуальных способностей и возможностей личности. Жизнь требует, чтобы выпускник был готов к самоопределению, проявлению самостоятельности, личностной активности при выборе жизненного и профессионального пути. Как выяснилось, преобладающими при поступлении молодежи в ВУЗ являющиеся причины, связанные с получением высшего образования как таковых. Чрезмерная амбициозность молодых выпускников современных вузов (особенно коммерческих, завышение требований к оплате труда, не желание строить карьеру с самых «низов» постепенно увеличивают количество безработных. Наличие этого доминирующего мотива приводит к тому, что высшее образование рассматривается не как ценность, удовлетворяющая интеллектуально – познавательные интересы человека, а лишь как средство, социального продвижения, изменение своего социального положения. Совершенно закономерно, что имеется четкая взаимосвязь между мотивами поступления в ВУЗ и характером отношения студентов к учебе и будущей профессии, а они в свою очередь и определяют уровень академической активности, и в конечном итоге характер профессиональной социализации студента ВУЗа. Таким образом, можно выделить одну из главных социальных детерминации этого процесса, ценности социального статусного порядка, а именно высокая социальная степень значимости факта наличия у субъекта диплома о высшем образовании.

По оценке Госкомстата КБР по статистике в 2000 году уровень зарегистрированной безработицы по сравнению с 1999 годом существенных изменений не претерпел и составил полтора процента от трудоспособного населения города. Хотя в реальной жизни на много выше.

В 1999 году в Нальчикский центр занятости обратилось 5260 человек. Безработными из них были признаны 2499. В 2000 году было устроено 1230 человек, чем в 1999 году. Это удалось благодаря улучшению сотрудничества с работодателями, так как количество подаваемых ими вакансий увеличилось. Приоритетным направлением в работе ЦЗ остаются обучение и переобучение незанятых граждан, оказание им профессиональных услуг, активизация деятельности «Клуба ищущих работу», опережающее обучение как высвобождаемых, так и работающих специалистов.

В 2000 году ЦЗ были обучены и переобучены 470 безработных, в том числе 167 человек по профессиям, ориентированным на самозанятость. Обучение проводилось по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда. Это – оператор котельной, водитель, парикмахер, оператор ЭВМ, столяр, газосварщик, швея, вязальщица, медсестра-массажист, электрик, слесарь, плиточник. Безработные обучались и получали стипендию за счет фонда занятости, так как были обучены все, кто изъявил желание приобрести новую специальность.

Проблематичнее всего остается трудоустройство незащищенных слоев населения: инвалидов, матерей-одиночек, подростков. Основная помеха в его решении отсутствие необходимых льгот работодателям, создающим и выделяющим рабочие места для лиц, которые нуждаются в социальной защите. Своеобразной программой в преодолении проблемы можно считать документы принятые администрацией города «Об организации общественных работ» и «О квотировании рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите». Работая по этой программе, службе удалось кое-что сделать. В этом же году была предусмотрена компенсация оплаты труда гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в случае если это предприятие примет граждан этой категории на работу по договору за счет ЦЗН. В 2000 году на предприятиях и в организациях для этой категории безработных было заквотирова-

но 212 рабочих мест, устроено на них 105 человек, на рабочие места, созданные за счет центра занятости, трудоустроены 156 инвалидов. Особое внимание уделялось занятости подростков, 284 школьников трудились и получали зарплату. Трудоустройство подростков на каникулах в наши дни имеет колоссальное значение. Это спасает несовершеннолетних от совершения неблагоприятных поступков – ведь свободное времяпрепровождение, улица затягивает в криминальные структуры, способствуют приобщению к алкоголю и наркотикам... более того по мнению педагогов, начав трудиться в подростковом возрасте, ребята приобретают навыки, которые со временем только разовьются.

Однако как показывает практика и наши исследования без помощи службы занятости несовершеннолетним устроится на работу сложно. Основными работодателями, организующими места для подростков, являются учебные заведения, предприятия сельского хозяйства и ЖКХ, в общем те кто сами зачастую находятся в непростом финансовом положении. Главным недостатком при организации занятости молодежи на этих предприятиях, по словам службы занятости, является несоблюдение работодателями требований законодательством по выплате заработной платы. Руководители, как правило, не хотят иметь дело с этой категорией граждан по ряду причин. Среди них масса финансовых документов, которые приходится заполнять для перечисления материальной поддержки на период временной работы, и ограничение применения труда несовершеннолетних согласно Трудовому кодексу РФ. Решение вопросов по повышению уровня занятости подростков определены в программе содействия занятости населения КБР на 2002-2006 годы. Приоритет при трудоустройстве центры отдают молодежи, особо нуждающимся в социальной защите, – воспитанникам детских домов и реабилитационных центров. Уважение и любовь к труду можно воспитать только самим трудом, и специалисты службы занятости помогают молодым входить в мир трудовых отношений. А как они будут развиваться, зависит от взаимного сотрудничества работодателей и службы занятости, органов законодательной и исполнительной власти.

Чтобы ликвидировать безработицу, необходимо активно задействовать многие меха-

низмы нашего общества. И, в первую очередь, властные структуры и руководство предприятий.

Неплохое подспорье для безработного – участие в общественных работах. Это сезонный труд по благоустройству города, в садах, парках, и т.д. У занятых на этом фронте работ сохраняется пособие по безработице.

Ежегодно вакансий на общественные работы в ЦЗ предоставляют – Горзеленхоз, Городская клиническая больница, Троллейбусное управление, Республиканская детская больница, МУСХП «Нальчикское», МУП «Коммунальные электрические сети г.Нальчика», МУП «Нальчикское объединение пассажирского автотранспорта», совхоз «Кенже».

На рынке труда выделяются два острых вопроса: несоответствие профессий ищущих работу имеющимся вакансиям и низкая зарплата за работу, не требующую квалификации. Кроме того, на многих фирмах, частных предприятиях руководители не заинтересованы заполнять трудовые книжки. А это невыгодно работнику. Не оплачиваются различные виды страхования. Проработав на таком предприятии, человек возвращается в ЦЗ и опять начинает поиски рабочего места.

Снижение процента безработных зависит и от самих граждан, обращающихся в ЦЗН. Если нет работы по профессии, которой владеет безработный, надо переучиваться, понимая, что рынок труда диктует свои условия.

По данным Госкомстата КБР на первое полугодие 2003г. на учете в ЦЗН состоят 17,8 тыс. безработных. В 2002 г. их было 10,8 тыс. официальная безработица на первое июня составила в среднем по КБР 5,6 процентов, в первом полугодии 2002 года она равнялась 3,4 процента. К концу сентября 2003 г. (оценка) численность постоянного населения составила 779 тыс. человек. Органами службой занятости республики трудоустроено 5,8 тыс. человек и собрано 7,5 тыс. вакансий. Для женщин, нашедших работу при содействии органов службы занятости, составила более половины, а каждый третий трудоустроенный в возрасте 16-29 лет. Около половины нашли работу в первые 10 дней с момента обращения в центр занятости населения. Впервые за последние годы период поиска работы сократился. Уменьшилась доля безработных, состоящих на учете более года.

Анализ регистрируемого рынка труда КБР также показал, что в республике увеличилось число обратившихся в ЦЗН. Это 28,2 тыс. человек, из них по вопросам трудоустройства – 19 тыс., что на 6,6 тыс. больше, чем в соответствующем периоде прошлого года.

В результате общая численность безработных (не имеющих занятия, но активно ищущих работу и, в соответствии с методологией МОТ, классифицируемых как безработные) увеличилась по сравнению с 2002 годом на 2,8 тыс. человек и составила в среднем 63,1 тыс. человек. Уровень общей безработицы составил на 01.10.2003 г. 17,6%, против 16,6% на 01.10.2002 г.

Характерной чертой регистрируемого рынка труда республики по итогам 2003 года является значительный рост числа обращений в органы службы занятости, что связано с увеличением размера минимального пособия по безработице. За содействием с начала года обратилось свыше 41 тыс. человек (28,9 тыс. человек январь-сентябрь 2002 г.). Ежемесячно органами службы занятости ставилось на учет, как ищущих работу граждан, более 3 тыс. человек против 2 тыс. человек в соответствующем периоде 2002 года.

В январе-сентябре текущего года всего состояли на учете почти 31,5 тыс. безработных граждан, в том числе безработными были признаны 20,8 тыс. человек (увеличение в 1,5 и 1,7 раза соответственно по сравнению с 2002 г.) Снято с учета по различным причинам 14,7 тыс. человек. На конец всего отчетного периода за 9 месяцев в органах службы занятости состоят на учете 16,7 тыс. безработных, что на 64% больше аналогичного периода 2002 года. Увеличение числа зарегистрированных безработных наблюдается практически во всех районах республики.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем по республике к началу октября текущего года вырос до 5,2% (на 01.01.03 г. – 3,3%) и имеет дальнейшую тенденцию к росту. В 4-х районах выше средне республиканского уровня регистрируемая безработица в Черекском, Баксанском, Чегемском и Зольском районах ситуация на рынке труда остается критической, где данный показатель составил от 10,7% до 15,8%. Среди причин роста безработицы были названы: медленные темпы создания новых и мо-

дернизации имеющихся рабочих мест, слабый контакт центров с предприятиями и организациями. Если в первом полугодии 2002 года на одну вакансию претендовало – 9 незанятых граждан, так как наконец июня 2003 года – 11.

Важным сообщением, как сообщил руководитель департамента, остается организация общественных работ. Главный акцент должен делаться не на массовость, а на более тщательный отбор работодателей, с которым проводятся ярмарки. Так как придется и дальше совершенствовать практику работы органов службы занятости путем внедрения активных форм информационного обслуживания, а так же оказания услуг работодателем в формировании кадрового потенциала организаций за счет создания и использования банка высококвалифицированных специалистов. С начала года заключено 116 договоров с предприятиями республики. За 6 месяцев в общественных работах участвовали 1468 человек. Этот показатель выше уровня 2002 года. В месте с тем, в 2003г. глава ФГСЗН по КБР отметил, что среди особо нуждающихся в социальной защите не был трудоустроен ни один человек. Значительно ниже уровня 2002г. и результаты программы «Клуб ищущих работу».

Ситуация на современном рынке труда должна измениться к лучшему. Специалисты возлагают надежды на результаты ярмарок вакансий, которых было 17. В них приняли участие 4 тыс. человек. Так как в селах республик 2003 года работали временно-консультативные пункты. В них по вопросам занятости обратились 1300 человек, перерегистрацию прошли 500 безработных. Было оказано 13,9 тыс. профессиональных консультаций 24,7 тысячи человек, что к итогам 2002 года составило 114,3 процента.

Показатель средней положительности безработицы в 2003 году также снизился до 6,9%.

Отмечается и уменьшение доли безработных, состоящих на учете более года с 18,4% на 01.10.2002 г. до 14,6%. Органами службы занятости оказано 9,8 тыс. человек (включая лиц, нашедших работу после обучения), что на 634 человек больше, чем за 2002 год.

Большее внимание департамент уделяет сокращению молодежной безработицы. С начала года профинформационные услуги получили 14,9 тысячи юношей и девушек. В резуль-

тате снизилось число молодых специалистов среди регистрируемых безработных.

Профессиональное обучение в 2003 году прошли 1245 человек. 70 процентов среди них получили навыки по рабочим профессиям, пользующимся спросом на рынке труда.

В 2004 году в республике значительно увеличились темпы роста численности граждан, обращающихся за содействием в органы государственной службы занятости населения. Их число к концу года достигло отметки 84,2 тыс. человек, что на 53,3 тыс. безработных граждан. Консультацию получили почти 28,0 тыс. человек (2003 году – 37,4 тыс.). Причем было отмечено во всех городских и сельских центрах занятости.

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда вырос почти на 1,2 тыс. вакансий по сравнению с 2003 годом и составил за 2004 г. 15,7 тыс. вакансий. В тоже время, растущие требования работодателей к уровню квалификации работников при низком уровне предлагаемой заработной платы привели к росту напряженности на регистрируемом рынке труда. По состоянию на 01.01.2005г. банк вакансий в целом по республике насчитывал 1729 вакантных рабочих мест, на 1 вакансию при этом претендовали в среднем 21 человек (на 01.01.2004 г. – 14 человек). При этом в таких районах как Баксанский, Эльбрусский, Чегемский, Урванский, Зольский и Майский этот показатель достиг критической ситуации (от 1063 до 106 человек на одну вакансию).

Число граждан, зарегистрированных в качестве безработных, в течение 2004 года составило 47,6 тыс. человек, что на 62,3% выше уровня 2003 года (в 2003г. в сравнении с 2002 г. на 76%).

На 01.01.2005 г. на учете состояли более 34,5 тыс. безработных, уровень регистрируемой безработицы составил по республике 10,45 от численности экономически активного населения (на 01.01.2004 г. 6,1%).

Однако имеет место значительная дифференциация территорий республики по уровню безработицы. Наиболее благоприятная ситуация отмечается на рынке городов Нальчика, Прохладного и Майского района, где уровень регистрируемой безработицы составил 4,2%, 4,5% и 6,1% соответственно. Как и прежде, в наиболее кризисной ситуации оказался Черек-

ский район, где данный показатель превысил среднереспубликанский в 3

раза и составил 30,7%. В остальных районах уровень безработицы выше среднего республиканского – от 12,7% до 24,5%.

Несмотря на то, что число зарегистрированных безработных возросло, средний период продолжительности безработицы в отчетном периоде, продолжает снижаться с 2002 года с 6,9 до 5,3 месяца в 2004 году (в 2003 г. – 6,6 месяца). У молодежи в возрасте 16-29 лет и женщин этот показатель составил 5,4 месяца, у мужчин и жителей сельской местности средний срок пребывания на учете по безработице составил 5,1 месяца.

Доля безработных состоящих на учете более года, снижалась в течение года и к концу 2004 года составила 8,6% (на 01.01.2004 г. – 16,9%). Наименьший данный показатель зарегистрирован в Эльбрусском, Урванском районах, г. Прохладном, г. Нальчике, Прохладненском и Майском районах (от 0,4% до 4,6%), наибольший – в Черекском районе (22,4%), Терском (20,9%).

Значительно увеличились масштабы регистрируемой безработицы на селе, основной причиной которой является уменьшение числа стабильно работающих предприятий аграрного сектора экономики. В целом по республике число вакансий, заявленных в службу занятости сельхозпредприятиями, несколько выросло, однако, увеличение спроса на рабочую силу происходит на селе в основном, за счет временных и сезонных работ, т.е. прирост постоянных рабочих мест практически отсутствует. Кроме того, предлагаемая заработная плата не высока. В итоге, из стоящих на учете на начало 2005 года безработных республики жители села составили 60,1%.

Тенденция роста численности официально признанных безработных произошла за счет реализации мероприятий по упорядочению системы оплаты и изменений порядка представления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, а на селе, в первую очередь, из-за низкого уровня доходов сельчан.

Особенностью рынка труда республики является высокая доля жителей села среди безработных – 56%, при этом среди них более половины имеют только среднее общее образование, или не имеют даже него.

В составе безработных доля женщин продолжает оставаться высокой. На конец 2004 года она составила 70,8%, то есть проблемы трудоустройства женщин по-прежнему остаются на повестке органов службы занятости.

Удельный вес молодежи в возрасте 16-29 лет в общей численности зарегистрированных безработных существенно не изменился – 31,6%.

В течении года при помощи республиканской службы занятости трудоустроено 10218 человек или 113,1% к уровню 2003 года. Кроме того после завершения профессионального обучения нашли работу 2528 человек, то есть каждый четвертый обратившийся гражданин был трудоустроен на постоянную или временную работу.

Несмотря на все сложности, контрольный показатель по трудоустройству выполнен всеми городскими и районными центрами занятости. В целом по республике показатель по трудоустройству выполнена 102,2%, а по сбору вакансий – на 104%. В 2004 году по (оценке) ежемесячно 18800 безработных получили пособие по безработице, материальная помощь оказана 3500 безработным гражданам.

В центр занятости населения в 2005 году обратилось около 105 тыс. человек по вопросу трудоустройства или за консультацией, что на 24% больше уровня 2004 года. В составе граждан, обращающихся в целях поиска подходящей работы, женщины составляют 60,4%, молодежь в возрасте от 16-29 лет – 32,5%, работавшие на должности служащего – 15%, по рабочей профессии – 55,8%. Статус безработного получили 59,4 тыс. незанятых граждан, что на 25% больше аналогичного показателя 2004 года.

На 01.01.2006 года было зарегистрировано 37,7 тыс. безработных граждан, в республике из них пособие назначено 35 тыс. безработных. Уровень регистрируемой безработицы, составил на конец 2005 года 9,8%, что превышает значение данного показателя 2004 года на 0,9%.

Значительное влияние на рынок труда оказывает молодежь. Их удельный вес в числе безработных на конец 2005 г. составил 34%, при этом часть из них из-за несоответствия уровня и профиля их подготовки требованиям рыночной экономики обладают достаточно низкой

конкурентоспособностью и нуждаются в дополнительном переобучении.

Одной из основных проблем рынка труда в последнее время является профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Среди официально зарегистрированных безработных, около 70% – женщины преимущественно с высшим и средним специальным образованием. Выпускники учебных заведений различных уровней образования без оплаты работы и с профессиями, не пользующимися спросом на рынке труда, составил 2,5% от всех клиентов службы занятости. По ряду как объективных, так и субъективных причин молодые люди не стремятся получать рабочие специальности, острый дефицит которых сложился в экономике республики. Из почти 17 тыс. вакансий, заявленных в службу занятости в настоящее время, 80% – вакансии по рабочим профессиям, причем большинство из них предназначены для мужчин, тогда как в составе безработных преобладают женщины. В основном предлагаемые рабочие места морально и физически устарели, условия труда не всегда соответствуют современным нормам и требованиям.

Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда поддерживается недостаточным размером оплаты труда на вакансиях, предлагаемых работодателями. Средний размер оплаты труда по заявленным вакансиям колебался от 1500 до 2000 рублей, так как при прожиточном минимуме в среднем на душу населения 2005г. составляло 2195 рублей.

В результате возрос коэффициент напряженности на рынке труда: на 1 вакансию приходится 22 человека. При содействии органов службы занятости населения в 2005 г. обеспечена занятость 14,8 тыс. человек (с учетом гра-

ждан, прошедших профессиональное обучение).

Следует отметить, что в современных условиях социология труда в той или иной степени становится средством социальной защиты работников труда. Она должна исследовать, изыскать, рекомендовать различные варианты решения социальных проблем, предлагать социальные инженерные решения и социальные технологии по разрешению тех или иных конфликтов и споров в сфере трудовой деятельности. Все проблемы, и нарушения трудовых прав работника органы службы занятости решить не в состоянии. Их корни лежат в социально-экономической политике. Нужно помнить всегда, что в наше сложное время, когда на рынке труда царит высокая конкурентность, служба занятости старается помочь, преодолеть сомнения и неуверенность в себе, быть всегда энергичным и настойчивым.

#### Примечания:

1. Викторов С. Перед поиском работы. Занятость // КБП. 2003. – 4 декабря
2. Занятость КБП. 2005. – 21 декабря
3. Старые профессии на новой волне: Социальное развитие / о безработице в г. Нальчик // КБП. – 2001. – 18 апреля
4. Шогенов З.А. Оценка ситуации в сфере трудоустройства и занятости населения в КБР, (материалы социологического опроса). Нальчик. – 2005г.
5. Статистический бюллетень «Занятость и безработица в КБР», форма 1-Т и 2-Т сентябрь 2003г.
6. Статистический бюллетень «Занятость и безработица в КБР», форма 1-Т и 2-Т декабрь 2004г.
7. Статистический бюллетень «Занятость и безработица в КБР», форма 1-т и 2-Т. декабрь 2005г.
8. Социальное положение и уровень жизни населения КБ.-2005г.
9. Федеральная служба государственной статистики Кабардино-Балкария стат.2005г.