
УДК 316.334.2

ББК 60.561.2

И 35

И.С. Изгачев,

аспирант Северо-Кавказского социального института, г. Ставрополь, тел.: 8-918-227-73-21, e-mail: e.a.o@bk.ru

С.В. Иванов,

кандидат социологических наук, доцент кафедры экономики Ессентукского института управления, бизнеса и права, г. Ессентуки, e-mail: 7459928@bk.ru, тел.: 8-928-812-35-01

Современная аргументация территориального разделения труда (Рецензирована)

Аннотация. Раскрыта современная аргументация территориального разделения труда в социологии, исследовано влияние курортной специализации городов на развитие рынка рекреационных услуг в регионе.

Ключевые слова: стабильность, региональное развитие, рынок труда.

I.S. Izgachev,

Post-graduate student of the North-Caucasus Social Institute, Stavropol, ph.: 8-918-227-73-21, e-mail: e.a.o@bk.ru

S.V. Ivanov,

Candidate of Sociology, Associate Professor of Economy Department, Yessentuki Institute of Management, Business and Law, Yessentuki, e-mail: 7459928@bk.ru, ph.: 8-928-812-35-01

Modern argument of territorial division of labor

Abstract: The paper discloses the modern argument of territorial division of labor in sociology. The authors investigate the influence of resort specialization of the cities on development of the market of recreational services in the region.

Keywords: stability, regional development, labor market.

На фоне высоких показателей безработицы ориентации трудоспособного населения региона на реализацию своего трудового потенциала достаточно мобильны.

Границы районов и регионов следует различать в соответствии с принятыми в России принципами районирования. При этом районами считаются крупные экономико-географические территории, такие как Северный Кавказ, регионы же ограничиваются территориями субъектов Российской Федерации.

В социологическом анализе управления развитием рынка труда энергозатратность труда проявляется в том, что

на осуществление трудовой деятельности затрачивается дополнительная физическая и умственная энергия, т.е. работа, требующая ощутимых усилий, весомых энергозатрат. Труд рассматривается с социально-экономических позиций вне зависимости от его конкретных результатов, как процесс расходования рабочей силы или способностей к труду и включает в себя три основных фактора: целесообразную деятельность человека; предмет, на который направлен труд; средства труда, с помощью которых человек воздействует на предмет труда [1].

Рынок труда как социально-экономическая категория характеризует

и определяет образ жизни людей всех сословий, всех категорий населения. Поэтому все процессы регионального труда, рассматриваемые в научном исследовании, в той или иной степени одновременно имеют социальную окраску и широко используются словосочетания «социально-экономические процессы», «социально-экономическое развитие», «социально-экономические проблемы». Реальные рынки труда представляют собой сложные системы. Однако равноправными участниками такого рынка устойчиво признают себя не более 45% респондентов. В секторе трудоспособного населения до 30% устойчиво считают себя не способными повлиять на реализацию собственного трудового потенциала. Для 14-18% самооценки связаны с выражением кризисной ролевой и статусной самоидентификации на рынке труда. В обобщенном представлении современной региональной экономики рынок труда рассматривается как единое пространство со свободной игрой рыночных сил, на котором происходит взаимодействие работников и работодателей [2]. Однако разнообразие предлагаемой рабочей силы и рабочих мест порождает дифференцированность рынка труда. Установлено, что фактически в развитой экономике действует система многих взаимосвязанных рынков труда, отличающихся различной степенью автономности.

Оценку направления и количественных параметров региональных ситуаций развития следует рассматривать, прежде всего, по тому, как они влияют на уровень и качество жизни населения. В соответствии с решаемыми задачами при характеристике понятия «регион» учтены следующие обстоятельства:

1) регион — это, прежде всего территориальное явление, и потому территориальный признак должен быть отражен в нем как базовый;

2) регион — это часть целостной социальной и административной системы, а потому обладает свойственными ей чертами;

3) регион должен иметь замкнутый воспроизводственный цикл, определен-

ную социально-экономическую специфику и формы ее проявления [3].

С позиций социологии управления, процессы воспроизводства природных ресурсов, населения, меры труда и потребления, обеспечения конкретного уровня жизни в его основных социально-экономических составляющих, изначально пространственно локализованы. И уже потом подвержены воздействию общегосударственных экономических и институциональных механизмов.

Инновационной функцией региональной экономики выступает ее региональная активность, которая является производной от трудовой активности населения, его мотивации и ориентирования. Эта функция региональной активности выражает зависимость трудовой активности населения от его социального характера и способности региона функционировать как самосохраняющаяся система. Одной из наиболее общих функций региональной экономики является функция регионального управления, главной задачей которой является воспроизводство региона как социально-экономической системы.

Определение регионального рынка труда не следует понимать упрощенно, лишь как связь с наименованием и границами района. Региональный рынок труда означает одновременно и историю, и национальные традиции, и обусловленность природными ресурсами района, и связь с населением и трудовыми ресурсами, с государственностью, частично с общественно-политической системой. Так что территориальность рынка труда надо понимать и подразумевать не только в чисто географическом, но и в государственно-национальном и природном смысле [4]. Специфика рынка труда в курортно ориентированном экономическом районе обусловлена, в первую очередь, природно-климатическими и историко-культурными факторами, а также размещением природных ресурсов.

В социологическом аспекте исследования города важно рассматривать предприятия не только как произво-

дителей продукции, но и как покупателей рабочей силы, что крайне важно как для местных властей, так и для правительства страны в связи с проблемой безработицы. Поэтому необходимо использовать как показатели, характеризующие объем деятельности фирм (сумма добавленной стоимости или объем производства), так и показатели занятости (число рабочих мест или затраты времени). Роль последнего показателя возрастает в связи с изменениями в системе организации труда, приводящими к большему распространению частичной занятости. Специализация на традиционных услугах характерна либо для туристических центров, либо для малых и средних городов, ориентированных на простое обслуживание прилегающей сельской местности.

В рамках социологического подхода удобно рассматривать город как единый комплекс вместе с его пригородами, вводя понятие городской агломерации (тем самым, абстрагируясь от юридической независимости пригородов от города в его административных границах). В некоторых случаях необходимо рассматривать как единую агломерацию группу близко расположенных и тесно взаимодействующих городов (конурбацию).

У Северо-Кавказского региона — немало направлений развития, но

исторически доминирует природно-ресурсно-оздоровительное, которое ассоциируется с кавказскими минеральными водами, курортами Краснодарского края.

Родовым понятием категории региона-курорта является «Особо охраняемая природная территория». Указанное понятие дополнительно включает: государственные природные заповедники; дендрологические парки и ботанические сады.

Местные органы власти могут добавлять к ним зеленые зоны, городские леса, городские парки, памятники садово-паркового искусства и др.

Характерным явлением для экономики региона является приток иностранной рабочей силы. Составляющие значительный объем экономически активного населения нелегальные мигранты оказывают на рынок труда неоднозначное действие: с одной стороны, заполнение рабочих мест, не пользующихся спросом у российских граждан, а также создание дополнительных рабочих мест в малом бизнесе, с другой стороны, уход в теневую сферу и криминализация деятельности. Эти обстоятельства требуют комплексного решения проблемы использования иностранной рабочей силы с учетом интересов курортно ориентированного рынка труда.

Примечания:

1. Моин В.Б. Две стратегии измерения // Социологические исследования. 2001. №6. С. 116.
2. Inglehart R. Modernization and Postmodernization. Princeton: Princeton Univ. Press, 1997. P. 7.
3. Changing Japanese Atitudes Toward Modernization / ed. by M.B. Jansen. N. Y., 2000. P. 1.
4. Moore W.E. Social change. New Jersey, 2001. P. 8.

References:

1. Moin V.B. Two strategies of measurement // Sociological studies. 2001. No. 6. P. 116.
2. Inglehart R. Modernization and Postmodernization. Princeton: Princeton Univ. Press, 1997. P. 7 .
3. Changing Japanese Atitudes Toward Modernization / ed. by M.B. Jansen. N.Y. 2000. P. 1.
4. Moore W.E. Social change. New Jersey, 2001. P. 8.