

СОЦИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

SOCIAL ECONOMICS

УДК 331.5(470.64)

ББК 65.240.51(2Рос.Каб)

А 54

Тен.А. Алхасов

Аспирант Института информатики и проблем регионального управления Кабардино-Балкарского научного центра Российской академии наук, г. Нальчик. Тел.: (928) 702 35 27, e-mail: mr_t_07@mail.ru.

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

(Рецензирована)

Аннотация. В статье рассматривается теории занятости, проведен анализ показателей среднегодовой численности занятых в экономике по формам собственности и по видам экономической деятельности и трудоустроенного населения органами государственной службы занятости, сделаны выводы, выявляющие их проблемные и преимущественные стороны.

Ключевые слова: занятость населения, виды занятости населения, теория занятости, численность занятых в экономике, количество трудоустроенного населения.

T.A. Alkhasov,

Post-graduate student of Institute of Computer Science and Problems of Regional Management of Kabardino-Balkarian Scientific Centre of the Russian Academy of Sciences, Nalchik, Ph.: (928) 702 35 27, e-mail: mr_t_07@mail.ru.

THE POPULATION EMPLOYMENT IN THE KABARDINO-BALKARIAN REPUBLIC

Abstract. The paper reviews the theories of employment. An analysis is made of the indicators showing the employment yearly average in economy according to forms of property, kinds of economic activity and number of people employed by public services. The author arrives at conclusions identifying their problem issues and advantages.

Keywords: population employment, types of population employment, theory of employment, number of economic workers, number of employed people.

Поиск соответствующей и любой необходимой работы является важной потребностью общества для его жизнедеятельности, который осуществляется путем самостоятельного нахождения, либо обращением в соответствующие институты рынка труда, в виде государственных и частных органов занятости населения, занимающиеся вопросами занятости и безработицы населения. Множество социальных, экономических и демографических

явлений, которые происходят в рыночной экономике, так или иначе, показывают процессы, протекающие на рынке труда.

Занятость населения в Кабардино-Балкарской республике осложнена малым количеством соответствующих вакансий, низкой заработной платы и высоким уровнем коррупции, что приводит к повышению числа граждан, ищущих работу и уезжающих в другие регионы страны. Предложение

способов решений данных проблем является приоритетным направлением для социально-экономического развития Кабардино-Балкарской республики, повышения благосостояния населения и снижения социальной напряженности.

Существуют несколько понятий занятости. По мнению Трунина С.Н., занятость представляет собой «определенное производственное отношение по поводу характера, условий и степени вовлечения трудоспособного населения в процесс общественного производства. Занятость характеризует деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащую законодательству и приносящую, как правило, заработок (трудовой доход)» [1, с. 146].

В словаре Коллинса дается следующее понятие занятости: «использование труда в качестве фактора в производстве товара или услуги» [2, с. 159].

В свою очередь Попов А.И. дает определение занятости населения: «численность трудоспособного населения, обеспеченного работой, связанной с общественно-полезной деятельностью» [3, с. 206].

В законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» приводится следующее понятие: «занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход» [4].

Для более широкого понимания занятости необходимо рассмотреть ее виды.

Полная занятость — это «состояние наибольшей вовлеченности трудоспособного населения в общественно полезную деятельность» [5, с. 102]. Неполная занятость — это «прежде всего занятость в режимах неполного рабочего времени» [1, с. 148]. Самозанятость предполагает «самостоятельный поиск трудовых занятий и создания рабочих мест отдельным гражданам за счет их собственных средств в целях получе-

ния постоянного или временного дохода». Временная занятость — «занятость в пределах заранее оговоренных или определенных сроков (либо ограниченная объемом работы)» [1, с. 149]. Дистанционная занятость — «работа, не связанная с конкретным рабочим местом на предприятии и но предполагающая выполнение определенного задания, данного работодателем» [1, с. 150]. Скрытая занятость населения «характеризуется тем, что определенная часть людей из числа находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, безработных, пенсионеров, занимается торговлей, предоставлением различных услуг населению (ремонт, строительство и т.д.) вне рамок официального их учета в качестве занятых». Сезонная занятость — «периодическое (как правило, в определенные сезоны) вовлечение трудоспособного населения в общественно полезную деятельность с учетом природно-климатических особенностей» [5, с. 103]. Продуктивная занятость «характеризует уровень занятости профессиональным трудом и выражается отношением числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов (в процентах)» [6, с. 45].

Для детального изучения состояния занятости населения, необходимо провести исследование существующих концепций занятости. Выявление ключевых теоретических идей рассмотренных концепций и сопоставление их со статистическими данными способствуют проявлению важных проблем и нахождения путей решения сложившегося состояния и дальнейшего социально-экономического развития региона.

Согласно классической теории занятости нормальным явлением для рыночной экономики представляется малый уровень безработицы, в связи с чем, вмешательство государства в проблемы рынка труда не является обязательным. По мнению последователей данной концепции, Д. Рикардо, А. Пигу, Дж. Милль и т.д., основой

полной занятости служит превышение предложения над спросом, рычагами для сбалансированности рынка труда они выделяли заработную плату и цену на товар, конкуренция поддерживает полную занятость за счет работников, которые находят работу за более низкую оплату труда, что впоследствии делает государственное вмешательство не желательным и ненужным. Д. Рикардо считал, что «при естественном поступательном движении общества заработная плата труда имеет тенденцию к падению, поскольку она регулируется предложением и спросом, потому что приток рабочих будет постоянно возрастать в одной и той же степени, тогда как спрос на них будет увеличиваться медленнее... заработная плата, поскольку она регулировалась бы исключительно предложением и спросом рабочих, будет падать, но мы не должны забывать, что заработная плата регулируется также ценами товаров, на которые она расходуется» [7, с. 91], при этом он утверждал следующее: «размеры заработной платы должны быть предоставлены частной и свободной рыночной конкуренции и никогда не должны контролироваться вмешательством законодательства» [7, с. 95].

Основным направлением неоклассической школы занятости является сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, зависящая от величины заработной платы работников. Сторонники данной концепции, М. Фелдстайн, А. Лаффер, Р. Холл, П. Самуэльсон, А. Маршалл и т.д., видели проблемы безработицы в нежеланий искать и соглашаться на низкооплачиваемую работу, а продолжить поиски с необходимой ставкой заработной платы. Они считали, что для нормального функционирования рынка труда, негативное влияние оказывают профсоюзы и назначение минимальной ставки заработной платы государством. Согласно неоклассической концепции равновесие на рынке труда всегда устанавливается при полной занятости, чему способствует гибкость номинальной ставки зарплаты. Основоположник «кембриджской школы» А. Маршалл

точно сформулировал, что «главным мотивом большей части труда, в нашем употреблении этого термина, служит желание получить какую-либо материальную выгоду, которая при нынешнем устройстве мира обычно выступает в форме получения определенного количества денег» [8, с. 167].

Кейнсианская теория занятости основывалась на том, что ключом в решении проблем занятости является эффективный спрос, который регулируется совокупным спросом или объемом произведенной продукции, а не изменениями величины заработной платы, предлагаемой на рынке. Конкретно установленная цена рабочей силы, остающаяся неизменной, не является рычагом равновесия на рынке труда. Согласно данной концепции, механизма, обеспечивающий полную занятость населения, не существует, ее проявление является случайным, в связи с чем, рынок труда не способен самостоятельно достичь равновесия между спросом и предложением труда, а безработица приобретает вынужденный характер. Государственное участие, путем уменьшения или увеличения общего спроса, оказывает влияние на рост занятости населения, предотвращая тем самым состояние несбалансированности на рынке труда. Основатель кейнсианской концепции рынка труда, английский экономист Д. М. Кейнс утверждал, «что сокращение денежной заработной платы будет при прочих равных условиях стимулировать спрос вследствие уменьшения цен готовой продукции и вести поэтому к увеличению производства и занятости до той точки, где понижение денежной заработной платы, на которое согласен наемный труд, будет как раз нейтрализовано падением предельной производительности труда, неизбежным при увеличении выпуска продукции на данном оборудовании» [9, с. 223].

Марксистская теория занятости рассматривала рабочую силу не как предмет купли-продажи, а как производственный ресурс в процессе производства, создающий стоимость товара, в отличие от других видов ресурсов,

которые переносились на новую стоимость, и оказывающий влияние на равновесие спроса и предложения. Трудовые отношения, связанные с наймом, закреплялись правовыми нормами, указанными в законодательстве, что позволяло строго контролировать распределение и перераспределение рабочей силы, а также уменьшать уровень безработицы. При таком механизме, административный метод управления являлся преобладающим над экономическим, что имело много недочетов в управлении рабочей силой и в реагировании на изменения в экономике. По мнению К. Маркса, «рынок труда уже не составляет части того товарного рынка, который имеется здесь перед нами. Здесь рабочий уже не только продал свою рабочую силу, но и доставил в товарной форме, кроме прибавочной стоимости, эквивалент цены своей рабочей силы; с другой стороны, заработная плата уже у него в кармане, и при обмене он фигурирует лишь как покупатель товара (предметов потребления)... рабочий как покупатель товара, расходуя свою заработную плату и потребляя купленный товар, тем самым сохраняет и воспроизводит свою рабочую силу как единственный товар, который он может и должен продавать» [10, с. 451].

Монетаристская теория занятости имеет схожесть с кейнсианской теорией в установлении жесткой структуры роста ставки заработной платы и цены на труд. Одной из главных проблем рынка труда, монетаристская школа выделяла проблему несоответствия состояния безработицы с ее естественной нормой, такого рода отклонения не могли быть долгосрочными, превышение уровня занятости над естественной нормой приводила к инфляции, а в обратной ситуации — к дефляции. В данной концепции установление минимальной заработной платы оказывает негативное влияние в вопросе найма рабочей силы, причиной которого является неестественное сохранение величины оплаты труда на уровне, превышающим «цену равновесия». В росте безработицы, главной причиной являются профсоюзы и государствен-

ные органы занятости, поддерживающие идею установления минимального размера оплаты труда. Сторонники монетаризма, М. Фридмен, И. Фишер, Э. Фелпс, в качестве неблагоприятного фактора рынка труда считали неимение сведений о безработных и о наличии вакантных рабочих мест, а рычагом сбалансированности рынка труда выделяли инструменты денежно-кредитной политики, путем установления Центральным банком размеров необходимых резервов коммерческих банков и учетной ставки Центрального банка.

Институционально-социологическая школа исследует политические, этнические, демографические, климатические, правовые и многие другие факторы, оказывающие влияние на поведение работодателей, как на уровне социально-институциональных отношений (конкуренция, профсоюзы, юридические нормы и т.д.), так и на макроэкономическом уровне. Основные представители концепции, Т. Веблен, Л. Ульман, Дж. Гэлбрейт, Дж. Данлоп и другие, видели проблемой рынка труда в несоответствии интересов для работодателей в отраслевых, демографических, профессиональных и других разного рода различиях в потенциальных работниках, и не удовлетворяющие условия для ищущих работу. Пути решения подобных различий, институционалисты предлагали в виде улучшений заключений коллективно-трудовых договоров, связанные с предоставляемыми условиями и величиной заработной платы работникам, между работодателями и профсоюзами, а также путем усовершенствования механизма социального контроля.

Каждая из рассмотренных теорий отражает ту эпоху, в которой они были применимыми и актуальными к тому уровню развития общества. Наблюдаются сходства в ключевом показателе, которым выступает цена на рабочую силу, однако методы ее регулирования и пути решения проблем занятости отличались в каждом из подходов. Например, в классической, неоклассической и монетаристской теориях рынок труда рассматривался саморегулиру-

щимся механизмом, функционирующим без государственного вмешательства, в кейнсианской, марксистской и институционально-социологической теориях государство являлось необходимой и важной частью рынка труда. В проанализированных теориях не учитывается соответствие предложенного работодателем вакантного места с профессиональными навыками потенци-

ального работника и специфические отличия конкретных регионов, также имеющиеся сходства и различия приводят к необходимости создания синтеза, основанного на данных теориях. Из этого следует, что для дальнейшего изучения состояния занятости населения следует провести анализ статистических данных Кабардино-Балкарской республики (табл. 1).

Таблица 1
Среднегодовая численность занятых в экономике по формам собственности и по видам экономической деятельности, тыс. чел. [11]

	2007	2008	2009	2010	2011
Всего занято в экономике	312,2	311,2	310,1	309,9	308,8
в том числе по формам собственности					
государственная и муниципальная	105,94	105,89	102,7	102,0	99,2
частная	188,0	187,7	190,5	191,0	180,2
собственность общественных и религиозных организации	3,03	3,49	3,7	2,3	2,7
смешанная российская	14,9	13,88	12,9	13,9	24,6
иностранная, совместная российская и иностранная	0,33	0,26	0,3	0,7	2,1
в том числе по видам экономической деятельности					
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	67,9	64,9	66,0	67,4	65,9
рыболовство, рыбоводство	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2
добыча полезных ископаемых	0,8	1,2	1,1	0,8	0,6
обрабатывающие производства	55,5	52,3	49,9	49,5	47,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	8,1	8,4	8,6	9,0	8,9
строительство	17,1	17,4	16,5	15,9	15,8
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	37,3	39,8	39,1	38,4	38,8
гостиницы и рестораны	5,3	5,4	5,2	5,2	3,6
транспорт и связь	14,5	13,8	14,0	14,0	19,0
финансовая деятельность	2,2	2,1	2,3	3,0	3,0
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	10,0	11,1	11,7	9,5	8,9
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	19,0	18,8	19,6	23,4	24,3
образование	35,7	35,8	35,8	34,2	33,3
здравоохранение и предоставление социальных услуг	24,3	24,2	24,1	24,6	24,7
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	14,4	15,4	15,5	14,4	13,8
предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	—	0,4	0,4	0,3	0,3

Численность занятых в экономике в государственной и муниципальной формах собственности за рассматриваемый период постоянно сокращалось, так

с 2007 г. (105,94 тыс. чел.) по 2011 г. (99,2 тыс. чел.) она снизилась на 6,74 тыс. чел., что на 6,4% меньше. В частной форме собственности с 2007 г.

(188,0 тыс. чел.) по 2008 г. (187,7 тыс. чел.) количество занятых уменьшилось на 0,3 тыс. чел., однако в последующие года оно увеличилось на 3,3 тыс. чел. и к 2010 г. составила 191,0 тыс. чел., следует отметить, что к 2011 г. численность занятых убавилась до 180,2 тыс. чел., что на 10,8 тыс. чел. меньше, чем за предыдущий год и на 7,8 тыс. чел. меньше чем за 2007 г., что на 4,1% меньше за рассматриваемый период. Численность занятых в смешанной российской форме собственности с 2007 г. (14,9 тыс. чел.) по 2009 г. (12,9 тыс. чел.) понизилась на 2,0 тыс. чел., а к 2011 г. (24,6 тыс. чел.) наблюдался рост занятых, который составил 11,7 тыс. чел., за весь рассматриваемый период количество занятых увеличилось на 9,7 тыс. чел., что в процентном соотношении составило 65,1%. Приведенные в таблице 1 данные численности занятых в экономике по видам экономической деятельности, таких как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство с 2007 г. (67,9 тыс. чел.) по 2008 г. (64,9 тыс. чел.) снизились на 3,9 тыс. чел., к 2010 г. (67,4 тыс. чел.) наблюдался рост, который составил 2,5 тыс. чел., а к 2011 г. количество занятых составило 65,9 тыс. чел, что на 1,5 тыс. чел. меньше, по сравнению с предыдущим годом и на 2,0 тыс. чел. по сравнению с в 2007 г., что на 2,9% меньше за рассматриваемый период. В обрабатывающих производствах количество занятых с 2007 г. (55,5 тыс.

чел.) имело тенденцию спада, таким образом, к 2011 г. оно составило 47,9 тыс. чел., что на 7,6 тыс. чел. меньше, по сравнению с 2007 г., что на 13,7% меньше. Число занятого населения по видам экономических деятельностей, связанных с гостиницами и ресторанами, с 2007 г. (5,3 тыс. чел.) по 2010 г. (5,2 тыс. чел.) не имело значительных изменений, но к 2011 г. оно снизилось на 1,6 тыс. чел. и составило 3,6 тыс. чел., таким образом, с 2007 г. по 2011 г. количество занятых сократилось на 1,7 тыс. чел., что составило 32,1%. В сфере транспорта и связи, численность рабочих с 2007 г. (14,5 тыс. чел.) по 2008 г. (13,8 тыс. чел.) убавилось на 0,7 тыс. чел., а в последующие годы повышалось, и к 2011 г. составило 19,0 тыс. чел., что на 5,2 тыс. чел. больше, чем в 2008 г. и на 4,5 тыс. чел., чем в 2007 г., так, рост составил 31,0%. В государственном управлении и обязательном социальном обеспечении с 2007 г. (19,0 тыс. чел.) численность занятых сократилась на 0,2 тыс. чел. к 2008 г. (18,8 тыс. чел.), в последующие года наблюдался рост, который к 2011 г. (24,3 тыс. чел.) составил 5,5 тыс. чел., что на 27,9% больше за рассматриваемый период. В структуре образования с 2007 г. (35,7 тыс. чел.) по 2009 г. (35,8 тыс. чел.) наблюдался незначительный рост, но к 2011 г. (33,3 тыс. чел.) количество занятых сократилось на 2,5 тыс. чел., что на 6,8% меньше за рассматриваемый период.

Таблица 2

**Трудоустройство населения органами государственной службы занятости
(по данным службы занятости КБР; человек) [11]**

	2007	2008	2009	2010	2011
Обратилось по вопросу трудоустройства					
Всего	70410	62422	61191	39544	33292
из них:					
не занятые трудовой деятельностью	66341	56617	55101	35261	29428
Трудоустроено					
Всего	12526	12682	16946	13345	12348
из них:					
не занятые трудовой деятельностью	8876	7375	10944	9133	8546

Для более детального изучения трудоустроенного населения необходимо сопоставить численность обратившегося в органы государственной служ-

бы занятости населения с количеством трудоустроенных из них, что отражено в таблице 2 и рисунке 1.

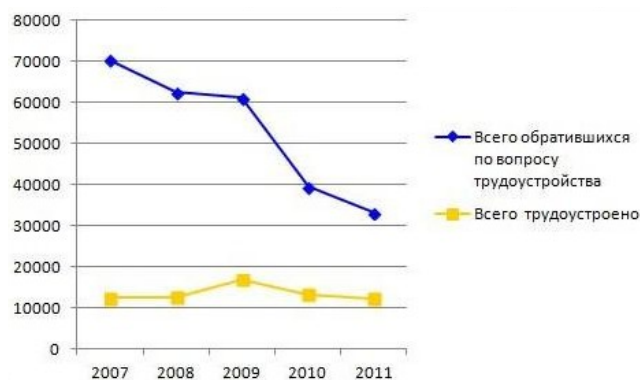


Рисунок 1. Соотношение обратившихся граждан по вопросу трудоустройства с трудоустроенным населением из их числа

Как видно из рисунка 1, количество граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства, ежегодно сокращалось. Если в 2007 г. всего обратилось 70410 чел., то в 2011 г. обратилось 33292 чел., что на 37118 чел.

меньше, чем в 2007 г., а в процентном соотношении уменьшение составило 52,7%. За аналогичный период с 2007 г. (12526 чел.) по 2011 г. (12348 чел.) число трудоустроенных сократилось на 178 чел., что составило 1,4%.

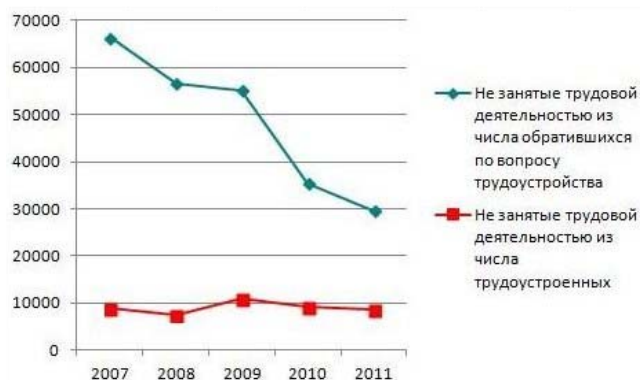


Рисунок 2. Соотношение обратившихся граждан, не занятых трудовой деятельностью, по вопросу трудоустройства с числом трудоустроенных из них

Рисунок 2 показал, что за рассматриваемый период количество граждан, не занятых трудовой деятельностью из числа обратившихся по вопросу трудоустройства ежегодно уменьшалось, таким образом, с 2007 г. (66341 чел.) по 2011 г. (29428 чел.) разница составила 36913 чел. (55,6%). Ситуация с трудоустроенными гражданами из числа не занятых трудовой деятельностью такова, что их количество с 2007 г. (8876 чел.) по 2011 г. (8546 чел.) снизилось на 330 чел. и составило 3,7%.

В приведенном анализе было выявлено, что среднегодовая численность занятых в экономике в государственной и муниципальной, а также частной формах собственности преобладает

над другими, несмотря на их сокращение за приведенный период с 2007 г. по 2011 г. Следует отметить, что численность занятых значительно выросла в смешанной российской форме собственности, на 65,1%, а в иностранной, совместной российской и иностранной рост составил 536,4%, т.е. более чем в 6 раз. Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности в таких сферах, как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, образование, несмотря на тенденцию спада, остались наиболее

крупными, а в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; обязательного социального обеспечения наблюдался значительный рост, который составил 27,9% за период с 2007 г. по 2011 г.

Наблюдаемый рост среднегодовой численности занятых в экономике по формам собственности и по видам экономической деятельности связан со структурными изменениями и научно-техническим развитием, которые являются одними из ключевых факторов оказывающие воздействие на формирование характера сегментации и структуры рабочей силы, а также на создание новых процессов и качественных изменений в социально-экономическом развитии общества.

В силу структурных изменений, усовершенствования, увеличений производства возникает потребность в высококвалифицированных работниках и новых современных профессии, что является причиной постоянного развития рынка труда, как в количественном, так и в качественном составе.

Из рисунков следуют выводы: существует тенденция спада количества обратившихся граждан по вопросу трудоустройства с 2007 г. по 2011 г.; период с 2009 г. по 2010 г. стал переломным, т.к. наблюдалось резкое сокращение обратившихся граждан по вопросу трудоустройства, что связано с успешной реализацией различных мероприятий по сокращению числа безработных и открытию новых предприятий, примерами могут служить: ведомственная целевая Программа содействия занятости населения КБР на 2007-2010 годы, Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в КБР [12], создание новых крестьянско-фермерских хозяйств [13] и т.д.; несмотря на положительную динамику за рассматриваемый период, настораживает количество обратившихся граждан по вопросу трудоустройства, которое составило в 2011 г. 33292 чел.

Следует отметить, что КБР имеет благоприятные природно-климатические условия для расширенного раз-

вития таких отраслей как добыча полезных ископаемых, сфера туризма и сельское хозяйство. Исходя из этого, необходимо привлекать инвесторов путем государственной поддержки, снижением процентных ставок для кредитования, предоставлением государственных гарантии, с целью создания новых предприятий, а также путем приобретения ими более совершенного оборудования в уже действующие предприятия. Одними из основных проблем в регионе остаются криминогенная ситуация и коррупция. Решение данных проблем возможно посредством повышения эффективности работы правоохранительных органов в принятии жестких мер по отношению к соответствующим нарушениям, что приведет к улучшению социально-экономической ситуации в регионе и окажет позитивное воздействие на состояние занятости населения в регионе.

Для более эффективного функционирования рынка труда необходимо создать доверительные отношения со стороны граждан ищущих работу и работодателей с органами занятости, проведения подготовки и переподготовки кадров на потенциальную и занимаемую должность, повысить сумму выплат пособий по безработице и предоставлять соответствующие условия для повышения квалификации. Для этого следует создать более жесткие критерии отбора для граждан, претендующих на вакантные рабочие места через улучшение системы тестирования, включающие не только его образование, но и уровень знания, навыков, опыта и другие качества, связанных с особенностью предлагаемой вакансии, проводить контроль Государственной инспекцией труда по соблюдению трудового законодательства в организациях, создать систему контроля, выявляющую нарушения, связанные с выплатами заработной платы в установленном размере и в положенный срок, наладить более глубокие взаимоотношения между работодателями и учебными заведениями всех уровней посредством предоставления производственной практики и последующим принятием на работу.

Применение приведенных мер позволит улучшить репутацию региона и приведет к улучшению трудовых и экономических отношений, а также социально-экономическому развитию общества и уровня его благосостояния. Важными элементами рынка труда являются не только заработная плата сотрудникам, но и устойчивая и стабильная сфера деятельности

работодателя, условия предоставляемой работы, безопасность рабочего места (для определенной категории сферы деятельности) и т.д. Каждый регион Российской Федерации имеет свои отличительные особенности в виде менталитета региона, природно-климатических условий и других, которые влияют на развитие уровня занятости населения.

Примечания:

1. Трунин С.Н. Экономика труда: учебник. М.: Экономика, 2009. 496 с.
2. Словарь по экономике: пер. с англ. / под ред. П.А. Ватника. СПб.: Экономическая школа. 2004. 752 с.
3. Попов А.И. Экономическая теория: учебник. СПб.: Питер, 2006. 544 с.
4. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 20 апреля 1996 года №36-ФЗ: [с изменениями на 2 июля 2013 года] // Информационно-правовая система «Кодекс». Загл. с экрана.
5. Экономика труда: учебник / под ред. Ю.П. Кокина, П.Э.Шлендера. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Магистр. 2010. 686 с.
6. Остапенко Ю.М. Экономика труда: учеб. пособие. 2-е изд. М.: ИНФРА-М, 2007. 272 с.
7. Рикардо Д. Сочинения. Т. I. М.: Госполитиздат, 1955. 360 с.
8. Маршалл А. Принципы экономической науки. М.: Прогресс, 1993. 594 с.
9. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Гелиос АРВ, 2002. 352 с.
10. Маркс К. Капитал. Т. II. М.: Политиздат, 1984. 539 с.
11. Кабардино-Балкария в цифрах. 2012: стат. сб. Нальчик, 2012. 340 с.
12. Официальный сайт Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения. URL: www.zankbr.ru.
13. Портал «Кабардино-Балкария сегодня». URL: www.region-07.ru.

References:

1. Trunin S.N. Labor Economics: Textbook / M.: Economika, 2009. 496 pp.
2. Dictionary of Economics: translated from English / Ed. P.A.Vatnik. SPb.: School of Economics. 2004. 752 pp.
3. Popov A.I. Economic theory: College textbook. SPb.: Piter, 2006. 544 pp.
4. On population employment in the Russian Federation: law of the Russian Federation of 20 April 1996 No. 36-FZ: [with changes for 2 July 2013] // ILS «Kodex». Title from the screen.
5. Labour economics: the textbook / Eds. Yu.P. Kokin, P.E.Shlender. 2nd ed., Rev. and add. M.: Magistr. 2010. 686 pp.
6. Ostapenko Yu.M. Labor economics: Manual. 2-nd edition, M.: INFRA-M, 2007. 272 pp.
7. Ricardo D. Oeuvre, Vol. 1 // State Publishing House for Political Literature, 1955. 360 pp.
8. Marshall A. Principles of economics. M.: Progress, 1993. 594 pp.
9. Keynes J.M. The general theory of employment, interest and money. Moscow: Gelios ARV, 2002. 352 pp.
10. Marx K. Capital. Vol. 2. M.: Politizdat, 1984. 539 pp.
11. Kabardino-Balkaria in figures. 2012: Statistical digest. Nalchik, 2012. 340 pp.
12. The official website of the State Committee for Employment of Kabardino-Balkarian Republic. URL: www.zankbr.ru.
13. Portal «Kabardino-Balkaria Today». URL: www.region-07.ru.