

УДК 316.32:355
ББК 60.524.125
Р 17

П.В. Разов,

кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии, рекламы и связей с общественностью Международной академии бизнеса и управления, г. Москва, тел.: 89262445746, e-mail: pav-razov@yandex.ru

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ БЫВШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В РОССИИ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ СОЦИАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ

(Рецензирована)

Аннотация. В данной статье с позиций социологического анализа рассматриваются наиболее актуальные проблемы бывших российских военнослужащих, социальная адаптация которых проходит в условиях новой социальной реальности, характеризующихся высокой социальной динамикой, повышенной рискогенностью и неопределенностью общественного развития.

Ключевые слова: социальная адаптация, бывший военнослужащий, военная служба, социальная дезадаптация, гражданская жизнь, новая социальная реальность.

P.V. Razov,

Candidate of Sociology, Associate Professor of Sociology, Advertising and PR Department of the International Academy of Business and Management, Moscow, ph.: 89262445746, e-mail: pav-razov@yandex.ru

ACTUAL PROBLEMS OF SOCIAL ADAPTATION OF FORMER MILITARY PERSONNEL IN RUSSIA IN NEW SOCIAL REALITY

Abstract. The author of this paper considers from the standpoint of sociological analysis the most urgent problems of the former Russian military personnel, whose social adaptation takes place in the new social reality, characterized by high social dynamics, increased risk-taking and uncertainty of social development.

Keywords: social adaptation, a former military man, military service, failure in social endeavors, civic life, a new social reality.

Современное российское общество, развиваясь в русле общемировой ускоряющейся социальной динамики [1; 79], определяет необходимость исследования всех социальных явлений и процессов с позиций осознания и понимания новой социальной реальности, в которой место стабильности, определенности и прогнозируемости жиз-

ни и социальных процессов заняли всеобщая социальная неопределенность и рискогенность [2; 87]. С этой точки зрения, социологическая наука призвана объяснять явления и процессы, происходящие в отдельных сферах жизни российского общества и в обществе в целом, с позиций современной социальной динамики и усложняющейся обще-

ственной жизни, т.е. в условиях новой социальной реальности [3].

Новая социальная реальность, если рассматривать ее в социологическом контексте, предстает как реальность открытого общества, подверженного сильному влиянию внешних факторов, тон которым задает глобализационный процесс. Если мы посмотрим на российское общество в динамике последних двадцати лет, то увидим значительные изменения, в том числе и негативные, связанные с массовым распространением в российской социальной среде самых различных, прежде не характерных для российского общества или не имевших столь значительный масштаб, дегенеративных явлений: терроризма, экстремизма, наркомании, игромании и даже работорговли [4; 16].

Складывающаяся социальная реальность в современной России не только рискогенна, но и во многом опасна для жизнедеятельности общества и воспроизводства его социокультурного капитала. К многочисленным социальным рискам и угрозам в свете украинских событий прибавились риски военно-политического характера [5]. Иными словами, военная безопасность России находится под угрозой, что актуализирует проблему состояния вооруженных сил страны, социального самочувствия военнослужащих, их удовлетворенности военной службой [6; 97–98] и дальнейших жизненных стратегий, связанных с периодом окончания военной службы и перехода к гражданской жизни.

Ученые отмечают, что в современном российском обществе престиж армии, военнослужащих и статус военных стал резко падать, а профессия военнослужащего ушла на периферию возможного выбора карьеры, и одной из причин этого можно считать, наряду с «непопулярными» войнами, внутренние проблемы армейских частей, связанных с массовым нарушением

прав человека и т.д. [6; 101], множество трудностей, с которыми сталкиваются военнослужащие после увольнения со службы, оборачивающихся для многих социальной дезадаптацией.

Одна из важнейших проблем, с которой сталкиваются бывшие военнослужащие, – это проблема трудоустройства, которая в современной России стоит остро для всех категорий граждан и представителей самых разных профессий и возрастных когорт, и очередной виток социально-экономического кризиса, вызванного на этот раз событиями политического характера, еще больше осложнит ситуацию на рынке труда [7].

Высвобождение значительного числа бывших военнослужащих, а также преподавателей военных образовательных учреждений в неблагоприятных социально-экономических условиях функционирования рынка труда, априори угрожает трудностями социальной интеграции и дезадаптации этой категории российских граждан, что и определяет научно-исследовательский интерес к данной проблеме.

В условиях динамично меняющейся социальной реальности с ее кризисными условиями развития и высокой степенью неопределенности закономерно встает вопрос о готовности общества и его отдельных социальных и профессиональных групп эффективно адаптироваться к этой реальности. Особенно остро этот вопрос стоит перед бывшими военнослужащими, которые еще «вчера» имели определенный профессиональный статус, профессиональное занятие, выполняли профессиональные функции, причем, очень специфичные, определяющие характер и поведение человека на всю оставшуюся жизнь, а «сегодня» они стоят на пороге новой, практически незнакомой для них гражданской жизни, к которой им необходимо адаптироваться, заняв определенную нишу.

Социальная адаптация граждан, уволенных с военной службы, а также членов их семей, выступает в виде процесса социального перехода личности от одного социального статуса к другому. По сути, сама социальная адаптация представляет собой поэтапно развивающийся ряд оснований, трансформирующий военнослужащего в полноценного гражданского члена общества, способного эффективно выполнять гражданскую социально-профессиональную трудовую функцию. Адаптированный военнослужащий в отставке, в этом смысле, представляет собой лицо, оптимизировавшее (модифицировавшее) свои профессиональные знания, умения и навыки применительно к гражданской жизни, интегрировавшись, тем самым, в систему социально-трудовых и профессиональных отношений в условиях гражданской жизни.

Следует учитывать, что социальная адаптация военнослужащих, увольняемых и уволенных с военной службы, в современных российских условиях имеет свою специфику, которая заключается в принципиальных социокультурных отличиях военной и гражданской жизни, особенностях ценностно-нормативного регулирования социального и профессионального поведения данной категории граждан. Дезадаптационный эффект, возникающий в связи с переходом в гражданскую сферу, связан с расширением свободы личности, диапазона допустимых форм социальной активности. Самореализация индивида в условиях военной деятельности осуществлялась в пределах предписанного ролевого поведения при нормативных ограничениях возможных достижений, в то время как в условиях гражданской среды включение индивидов в систему функциональных отношений необязательно, что не характерно для сферы воинского труда.

Таким образом, бывшие военнослужащие должны ориентироваться на новую ценностно-нормативную систему, отличную от той, которая характерна для военной среды, что предполагает необходимость адекватного новой реальности переноса усвоенных в условиях военной деятельности установок и поведенческих стереотипов в новые социокультурные условия. От того, насколько быстро и эффективно это будет сделано, зависит окончание периода маргинального состояния и статуса бывшего военнослужащего и его социальное самочувствие.

Этот маргинальный статус, определяющийся маргинальностью данного жизненного периода в жизни бывшего военнослужащего, т.е. неопределенность его социально-профессиональной принадлежности, необходимо преодолеть как можно быстрее, чтобы ситуация не переросла в кризисную. В этих условиях бывший военнослужащий нуждается в помощи. Для этого и существуют определенные центры, социальные службы, организации, которые специализируются на разработке и реализации программ, направленных на повышение социальной адаптированности данной категории российских граждан и членов их семей, с пониманием того, что военнослужащие, уволенные в запас, обладающие специфическими характеристиками, представляют собой отдельный сегмент рынка труда [7].

Как проявить бывшему военнослужащему свою субъектность в гражданских условиях жизни, когда он привык ее реализовывать в военных условиях или в условиях военной службы? Как интегрироваться в систему социально-профессиональных и трудовых отношений общества, имея за плечами профессиональный опыт настолько специфичный, что в гражданских условиях применение ему найти достаточно сложно? Как не

остаться социальным маргиналом и реализовать свою субъектность в обществе, в котором кризисное состояние стало нормальным, а неопределенность – стабильной?

На эти и многие другие вопросы, связанные с судьбой бывших военнослужащих, их трудоустройством и социальной адаптацией в целом, пытаются ответить российские ученые, начиная с 1990-х гг., когда ситуация с военнослужащими, уволенными в запас, была еще более критичной, когда в результате беспрецедентного по своим масштабам сокращения в рядах Российских Вооруженных сил за период с 1991 по 1994 гг. с военной службы было уволено более 270 тыс. офицеров [8; 70].

Сегодня бывшие военнослужащие, а также члены их семей, по сравнению со своими коллегами периода 90-х гг., находятся в более комфортных условиях, поскольку за 2000-е гг. российское законодательство значительно продвинулось в области защиты прав и интересов этой категории граждан, а в «лихие» 90-е бывшие военнослужащие столкнулись с массой проблем, как экономического, социального, так и личностного характера, оказавшись в положении людей, социально и профессионально невостребованных, никому не интересных в плане решения их проблем и нужд, в том числе жилищных, которые стали, пожалуй, наиболее значимыми и болезненными.

Таким образом, перед бывшими военнослужащими остро стояли проблемы социальной адаптации к условиям гражданской жизни, которые выливались в проблемы следующего характера [8]: зачастую безуспешного поиска работы по профилю специальности, полученной в военном вузе и полученным навыкам за годы службы, что приводило к трудоустройству на работу, как правило, малооплачиваемую и низкоквалифицированную; необходимости профессиональной переподготовки по новым специальностям

с учетом тенденций на рынке труда; нерешенность жилищного вопроса для многих бывших военнослужащих, в частности для тех, кто не отслужил установленные сроки, т.е. более 10 лет; значительные психологические трудности адаптации к новым условиям, отличающимся от условий военной службы с ее системой льгот, гарантированной занятости, карьерного роста и т.д., что провоцировало рост неуверенности, растерянности, потерянности, ощущения уязвимости, беспоконья, страха перед будущим и т.д.; обострение, в силу влияния комплекса указанных факторов, семейных проблем, рост разводов в среде бывших военнослужащих, рост алкоголизма, наркотической зависимости и иных проявлений психических расстройств.

В современной России ситуация, может, и менее напряженная в области социальной адаптации бывших военнослужащих, однако решенной ее назвать нельзя. Более того, исследователи подчеркивают, что в результате оптимизации системы государственных военных организаций в России, многие бывшие военнослужащие пополнили ряды профессионально невостребованных в обществе безработных граждан, что, при нерешенности для многих жилищного вопроса и профессионального самоопределения в гражданских условиях [9], не могло не сказаться на их социальном и физическом самочувствии, а также самочувствии их семей. Как видим, проблемы сохранились те же самые, а их решение на самостоятельном уровне далеко не всегда приводит к успеху, что, как полагают ученые, определяет важность специальной подготовки социальных работников к оказанию действенной и своевременной помощи военнослужащим, уволенным в запас [9].

В современной России декларируется построение гражданского общества, а также становление и развитие социального государства, и,

следовательно, социальная защита тех, кто завершил службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, а также членов их семей, должна стать приоритетным направлением в государственной социальной политике. За последние годы в этом направлении сделано немало: внедряются новые формы и технологии социальной работы с ветеранами армии и флота; перестраивается пенсионная система; принят и начал действовать новый Трудовой кодекс РФ; развивается система переподготовки и повышения квалификации военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Внимание государственных органов и структур должен привлечь факт снижения престижа воинской службы, профессии военного, и не последнюю роль в этом сыграли проблемы существующей системы социальной адаптации бывших военнослужащих, с трудом находящих свое место в новых социальных условиях.

В современной российской действительности процессы адаптации граждан, уволенных с военной службы, к условиям трансформирующегося общества идут крайне сложно и непоследовательно. Очень медленно происходит формирование условий, необходимых для наиболее полной реализации интеллектуального и творческого потенциала специалистов. При этом особое беспокойство вызывает то, что невостребованными остаются колоссальные возможности наиболее квалифицированного слоя специалистов, задающего главные направления и контуры радикальных преобразований в России.

Перспективы совершенствования системы социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, непосредственно связаны с повышением эффективности осуществления процедур и механизмов реализации этого процесса и функционирования всей отечественной системы социальной поддержки и обеспечения.

Система социальной защиты военнослужащих исторически складывалась как важнейший элемент государственной политики страны. В таком качестве она должна развиваться и впредь, активно взаимодействуя со всеми структурами власти и сферами жизни страны. В этой связи чрезвычайно важной для экономической и социальной политики государства становится проблема адаптации демобилизованных военнослужащих и членов их семей к динамично меняющейся действительности. Это – важнейшее условие самореализации наиболее квалифицированной части трудовых ресурсов, так как радикальные преобразования, развернувшиеся в Российской Федерации на рубеже веков, вызвали необходимость выработки специалистами новых адаптационных стратегий, освоения ими моделей и способов социального приспособления, соответствующих складывающимся реалиям. Адаптация граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей к постоянно меняющимся требованиям окружающей действительности наряду с формированием возможностей для наиболее эффективного применения ими своих способностей в трудовой сфере позволяет данной категории работников успешно участвовать в развитии научно-технического потенциала общества, процессах социальной мобильности, повышении уровня жизни своих семей.

Итак, совершенно очевидно, что решение комплекса проблем социального, экономического, профессионально-трудового и психологического характера в области социальной адаптации бывших военнослужащих к условиям гражданской жизни связано с оказанием этой категории граждан профессиональной помощи, а также активной государственной поддержкой и государственным участием в жизни тех, кто часть этой жизни отдал служению Отечеству.

Примечания:

1. Кравченко С.А. Динамика современных социальных реалий: инновационные подходы // Новое в социологии: монография / отв. ред. Ж.Т. Тощенко. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.
2. Рассадина Т.А. Россияне в условиях «общества риска»: эмоциональный и ценностный аспекты // Социологические исследования. 2013. № 11. С. 84–93.
3. Российское общество в контексте новых реалий (тезисы о главном). М.: Ин-т социологии РАН, 2015. URL: http://www.isras.ru/files/File/publ/resume_isras_28.01.2015.pdf.
4. Кравченко С.А. Динамика современных социальных реалий: инновационные подходы // Социологические исследования. 2010. № 10. С. 16.
5. Верещагина А.В., Самыгин С.И. Военно-политическая безопасность в системе социальной безопасности России: социологический ракурс теоретической рефлексии // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 4. URL: http://online-science.ru/m/products/social_science/gid2636/pg0/
6. Суркова И.Ю. Удовлетворенность воинской службой в российской армии: факторы и прогнозы // Социологические исследования. 2012. № 3. С. 96–103.
7. Стецунов В.В. Рынок труда военнослужащих – развитие и функционирование // Современные технологии управления. 2012. № 12. (24)]. URL: <http://sovman.ru>
8. Образцов И.В., Соловьев С.С. Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих // Социологические исследования. 1998. № 4. С. 70–72.
9. Чертушкина Т.А. Особенности профессиональной подготовки будущих социальных работников в вузе к деятельности с военнослужащими, уволенными в запас: автореф. дис. ... канд. пед. наук. Ульяновск, 2014.

References:

1. Kravchenko S.A. The dynamics of contemporary social realities: innovative approaches / New in Sociology: monography / Ed. by J.T. Toshchenko. M.: UNITY-DANA, 2013.
2. Rassadina T.A. Russians – in a «risk society»: emotional and value aspects. // Sociological researches. 2013. № 11. P. 84–93.
3. Russian society in the context of new realities (the theses on the main subject). M.: Institute of Sociology, Russian Academy of Sciences, 2015 [electronic resource] // http://www.isras.ru/files/File/publ/resume_isras_28.01.2015.pdf.
4. Kravchenko S.A. The dynamics of contemporary social realities: innovative approaches // Sociological researches. 2010. No. 10. P. 16.
5. Vereschagina A.V. Samygin S.I. The military-political security in the system of social security of Russia: the sociological angle of theoretical reflection. // Humanitarian, social-economic, and social sciences. 2015. № 4 // http://online-science.ru/m/products/social_science/gid2636/pg0/
6. Surkova I.Yo. Satisfaction by military service in the Russian army: factors and forecasts // Sociological researches. 2012. No. 3. P. 96–103.
7. Stetsunov V.V. The labor market of the military men – the development and functioning// Modern technologies of management. 2012. No. 12. (24) [electronic resource]. Access: <http://sovman.ru>
8. Obratsov I.V., Solovyev S.S. The social problems of former military personnel // Sociological researches. 1998. No.4. P. 70–72.
9. Chertushkina T.A. Features of vocational training of future social workers at Institutes or Universities to activities with military mendismissed from the army. Abstract of diss. ... Cand. of Pedagogy. Ulyanovsk, 2014.