

## АННОТАЦИИ МОНОГРАФИЙ

**УДК 316.34/.35**

**ББК 60.54**

**И 46**

**Н.А. Ильинова,**

*кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой философии и социологии Адыгейского государственного университета, г. Майкоп, тел.: +79184926097, e-mail: nady\_i@bk.ru*

**В.В. Шалатов,**

*кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической теории и управления персоналом Адыгейского государственного университета, г. Майкоп, тел.: +79189319001, e-mail: shv\_79@mail.ru*

### **РАЗМЫШЛЯЯ О КНИГЕ «НАЕМНЫЙ РАБОТНИК В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ» (Отв. ред. З.Т. Голенкова. – М.: Новый хронограф, 2015. – 368 с.)**

*(Рецензирована)*

**Аннотация.** Авторами рецензии предпринята попытка оценки своевременности социологического исследования положения наемного работника в современном российском обществе, проведенного коллективом ученых Института социологии РАН, теоретической и практической значимости его результатов.

**Ключевые слова:** наемный работник, социальная группа, социальный слой, социологическое исследование.

**N.A. Ilyinova,**

*Candidate of Sociology, Associate Professor, Head of Philosophy and Sociology Department, the Adyghe State University, Maikop, ph.: +79184926097, e-mail: nady\_i@bk.ru*

**V.V. Shalатов,**

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of Department of the Economic Theory and Human Resource Management, the Adyghe State University, Maikop, ph.: +79189319001, e-mail: shv\_79@mail.ru*

### **REFLECTIONS ON THE BOOK “THE HIRED WORKER IN MODERN RUSSIA” (Ed. Z.T. Golenkova. – M.: New Chronograph, 2015. – 368 pp.)**

**Abstract.** Reviewers are making an attempt to assess timeliness of sociological research of the position of the hired worker in Russian modern society conducted by group of scientists of Institute of Sociology of the Russian Academy of Sciences, the theoretical and practical importance of its results.

**Keywords:** hired worker, social group, social layer, sociological research.

В современной модели социальных отношений особый научно-практический интерес представляет исследование положения наемного работника в современном российском обществе, проведенного коллективом ученых Института социологии РАН, теоретической и практической значимости его результатов.

ния наемных работников в российском социуме. В результате слома советской экономической системы, масштабной приватизации государственной собственности произошли глубинные изменения в сфере труда и содержании социально-трудовых отношений. Переход к рыночной модели организации хозяйства страны, основанной на частной собственности, переформатировал социальную структуру российского общества, изменил соотношение социальных слоев и групп, их ролевые функции. В общественной жизни ключевую роль стали играть вновь появившиеся социальные слои: собственники и наемные работники (несобственники).

Как известно, наемный работник – это физическое лицо, заключившее трудовой договор (контракт) с работодателем на выполнение определенной работы в соответствии со своей квалификацией и своими способностями.

Вся совокупность наемных работников представляет собой социальную группу, характеризующуюся особым видом труда – наемным трудом, и имеющую соответствующие способы адаптации к вновь возникающим статусно-ролевым функциям.

В настоящее время можно говорить о завершенности процесса формирования данной социальной группы, о ее структуре и фундаментальной роли в обеспечении устойчивости современной экономической системы, которая, в свою очередь, все более и более приобретает черты институциональной.

Следует отметить, что превращение работников с советской системой ценностей и жизненных ориентаций в современных наемных работников сопровождалось структурными трансформациями российского общества и отличалось перезагрузкой основ их социальной идентичности. Смена «правил игры», то есть моделей поведения, ролей и статусов работников, кризис традиционных ценностей, институтов советского общества, системы социального

контроля, ускорили институционализацию новых социальных правил взаимодействия с такими социальными группами, как правящая политическая элита и социально-активные собственники.

На положение наемных работников в современном российском обществе влияют не только такие объективные характеристики, как исторически определенное место в общественном разделении труда, отраслевая структура экономики страны, конъюнктура на рынках труда в целом и его отдельных сегментов, накопленный человеческий капитал, но и чисто субъективные факторы: личностные характеристики и качества, психологическая готовность или неготовность к смене статуса в системе социально-трудовых отношений.

В данной ситуации актуальными, информативными и имеющими прикладное значение представляются исследования, посвященные именно этой ведущей, многочисленной группе экономически активного населения – наемным работникам, которые сегодня столкнулись с заметным обострением проблемы занятости, узостью рынка труда и дисбалансом между спросом и предложениями на рабочую силу. Сложность идентификации и самоидентификации наемных работников в современной России усугубляется явлениями, имеющими экономическую, политическую и социальную подоплеку: несовершенная структура отечественной экономики, слабость политических институтов и институтов гражданского общества, рост безработицы и бедности и др.

Несмотря на наличие многочисленных социологических исследований, раскрывающих современное положение основных субъектов процесса трансформации и модернизации современного российского социума: политических и экономических элит, финансово-промышленных и олигархических групп, государственных корпораций и малого бизнеса, наименее изученной являет-

ся одна из самых многочисленных групп экономически активного населения – работники наемного труда.

Отправной точкой в формировании этого социального слоя явились новые условия экономической деятельности, обусловленные ее либерализацией и возвращением к многообразию форм собственности на средства производства, которые повлияли на углубление социально-экономической неоднородности труда, изменили его социальные функции и содержание социально-трудовых отношений между работниками, работодателями, общественными организациями и государством, привели к выстраиванию новой социальной структуры российского общества. За то время, пока социальная структура российского общества претерпевала коренную реконструкцию, деятельность наемных работников стала не только экономически и социально важной, но и необходимой, основополагающей для эффективного функционирования хозяйственной системы страны в целом, появились соответствующие организационные структуры, тактический инструментарий и система норм и правил, регулирующих их поведение. Наличие данных социальных фактов лишь подтверждает, что появилась новая социально-экономическая реальность, требующая соответствующего теоретико-методологического анализа.

Кроме того, интерес к социальной жизни самого массового слоя современного российского социума – слоя наемных работников – диктуется практической потребностью государства и общества в резком повышении эффективности политики занятости экономически активного населения, укреплении его трудового потенциала, наращивании индивидуального и совокупного человеческого капитала.

Во многом успешной попыткой осмысления места, роли, модели существования и взаимодействия наемных работников, как обширного

и многогранного социального пласта современного российского общества, с другими социальными слоями стало исследование творческого коллектива Института социологии РАН во главе с З.Т. Голенковой, нашедшее отражение в монографии «Наемный работник в современной России», вышедшей в 2015 году в издательстве «Новый хронограф».

В монографии изложены институциональные основы функционирования данного социального слоя, очерчены его границы и социально-демографический состав, проанализирована внутренняя структура наемного труда: от производственных и сельскохозяйственных работников до работников интеллектуального труда, высшей квалификации, рассмотрены гендерные особенности труда.

Авторам удалось проследить эволюцию советско-российской политики занятости, выявить социально-психологические черты, стратегии поведения и ценностные ориентации наемных работников в производственной и непроизводственной сферах деятельности.

Отдельного внимания заинтересованного читателя заслуживает представленная в книге характеристика современного социально-экономического положения различных групп наемных работников. Импонирует стремление авторов затронуть наиболее актуальные вопросы занятости, в частности, сельской молодежи и трудовых мигрантов в России, проанализировать здоровье наемных работников крупных промышленных организаций.

Выход в свет данной работы, на наш взгляд, позволил уменьшить имеющуюся теоретическую неопределенность и подготовить научный фундамент для управления трансформационно-модернизационными процессами в социально-экономической сфере жизнедеятельности современного российского социума, поскольку само исследование построено на оптимальном сочетании различных

методов познания: от ретроспективного анализа и анализа массива вторичной социологической информации до специально осуществленных эмпирических исследований.

Результаты подобных исследований очень важны для понимания сущности и механизмов протекания процесса изменения социальной структуры общества, для выработки приоритетов социальной политики, направленной на приостановление тенденции резкого увеличения социального неравенства, стимулирование и поддержку эффективных стратегий решения проблем занятости среди различных категорий наемных работников, разработку эффективных инструментов социальной защиты населения.

Познавательно-прикладной интерес к проблематике, затронутой авторами книги, обусловлен тем, что комплексного изучения положения слоя наемных работников в социальной структуре российского общества до недавнего времени не проводилось, изучение данной проблематики носило, на наш взгляд, фрагментарный характер, образовались своеобразные гносеологические пустоты относительно социально-психологических и социокультурных характеристик

этого социального слоя, связанные с преимущественным вниманием большинства исследователей к экономическим и организационно-техническим аспектам, в ущерб социальным; имеющиеся эмпирические материалы, статистические и аналитические данные нуждались в систематизации, обобщении и глубоко заинтересованном анализе.

Безусловно, в книге имеются некоторые моменты, оставляющие впечатление недосказанности по ряду вопросов, тесно связанных с рассматриваемой проблемой. Поэтому основное пожелание авторам – продолжить осмысление проблем в сфере жизнедеятельности наемных работников в современной России.

Завершая, отметим: авторы понимают, что ряд поставленных вопросов не нашли полного освещения в силу объективных причин. Думается, что данное исследование открывает новые возможности для изучения роли и места наемных работников в современном социуме, приглашает к освещению новых и развитию выдвинутых положений. Представляется, этому может способствовать междисциплинарное исследование рассматриваемой социальной группы в условиях современной социально-гуманитарной науки.

#### Примечания:

1. Горшков М.К. Российское общество в условиях трансформации (социологический анализ). М.: РОССПЭН, 2000. 384 с.
2. Наемный работник в современной России / отв. ред. З.Т. Голенкова. М.: Новый хронограф, 2015. 368 с.
3. Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества. СПб.: СПбГУ, 2008. 680 с.
4. Становление трудовых отношений в постсоветской России / под ред. Дж. ДеБарделебен, С.Г. Климовой, В.А. Ядова. М.: Академический проект, 2004. 320 с.

#### References:

1. Gorshkov M.K. Russian society in transformation (sociological analysis). M.: Russian Political Encyclopedia (ROSSPEN), 2000. 384 pp.
2. An employee in modern Russia / Ed. by Z.T. Golenkova. M.: The new chronograph, 2015. 368 pp.
3. Social problems of labour in the transition to the innovative development of society. SPb.: SPbSU, 2008. 680 pp.
4. The formation of labour relations in the post-Soviet Russia / Ed. by J. DeBardeleben, S.G. Klimova, V.A. Yadov. M.: Academic Project, 2004. 320 pp.