

УДК 331.55 (470+570)
ББК 65.240.7 (2Рос)
П 93

Пшиканоква Н.И.

Кандидат экономических наук, профессор кафедры экономической теории экономического факультета Адыгейского государственного университета, Майкоп, e-mail: nuriet@rambler

Рынок труда и миграционные процессы в России (Рецензирована)

***Аннотация.** Исследуются проблемы регулирования трудовой миграции в контексте процессов глобализации и мировой политики иммиграции. Россия в настоящее время стала центром региональной миграционной системы, что объясняется превышением трудовой миграции количества лиц, прибывающих в страну на постоянное жительство. Обосновывается необходимость совершенствования политики регулирования трудовой миграции на основе оценки ее масштабов и последствий.*

***Ключевые слова:** глобализация, интеграция, миграционная политика.*

Pshikanokova N.I.

Candidate of Economics, Professor of Economic Theory Department of Economic Faculty, Adyghe State University, Maikop, e-mail: nuriet@rambler.ru

Labour market and migratory processes in Russia

***Abstract.** Problems of regulation of labor migration are investigated in the context of processes of globalization and worldwide policy of immigration. Russia became the center of regional migratory system now that is explained by excess of labor migration of number of the persons arriving in the country to a constant residence. Need of improvement of regulation policy of labor migration is proved on the basis of assessment of its scales and effects.*

***Keywords:** globalization, integration, migration policy.*

Устойчивое и стабильное социально-экономическое развитие государства и его регионов зависит от ряда факторов и условий, одним из которых является эффективность регулирования миграционных процессов. В данном контексте актуализируются проблемы трудовой и иной миграции, обострение которых на сегодняшний день бесспорно.

Глобализация и, как следствие, интеграционные процессы в современном мире характеризуются интенсификацией трудовой миграции. Сложность механизма трудовой миграции заключается в модификациях – внутренней и внешней. Как правило, внутренняя миграция при безусловной важности в народном хозяйстве не вызывает особого отношения со стороны государственных органов управления. В то же время внешняя миграция требует проведения специальной государственной политики, основной функцией которой является регулирование рассматриваемых процессов.

Актуализация такой политики обусловлена расширением процессов нелегальной трудовой миграции. Размеры последней в настоящее время приобрели устойчивую тенденцию к росту. Свидетельством данного обстоятельства являются данные Международной организации труда: численность международных мигрантов составляет более 200 млн. человек, около 90% из которых – трудовые мигранты и их семьи.

Анализ миграционных процессов в России показывает, что необходимость регулирования внешней трудовой миграции возникла здесь в период образования независимых государств на постсоветском пространстве. С возрастанием масштабов стихийной трудовой миграции из стран центрально-азиатского региона эта необходимость еще более возросла. Именно из данного региона появился наибольший поток трудовых мигрантов (около 80% от общей численности). Вследствие таких процессов Россия заняла второе место в мире по численности трудовых мигрантов.

В контексте рассматриваемой проблемы необходимо отметить неготовность российского рынка труда адекватно реагировать на резко возросшее предложение рабочей силы. Существующий в стране механизм регулирования внешней трудовой миграции больше характеризуется созданием барьеров, ограничивающих наем мигрантов: известная форма кво-

ты на иностранную рабочую силу; неэкономические условия и другие. Такие ограничительные меры чаще не выполняют функцию защиты рынка труда, а заставляют мигрантов уходить в теневую экономику.

Диспропорции в соотношении спроса и предложения рабочей силы, обусловленные усилением потока беженцев из регионов с боевыми действиями, требуют создания более гибкой, способной быстрее реагировать на эти изменения политики. Такая политика должна, по нашему мнению, решить такие проблемные, как: устранение стихийности на региональных рынках труда; разработка целевых программ, ориентированных на решение задачи нехватки кадров на макроуровне в перспективе; выработка у населения толерантного отношения к мигрантам и недопущения конфликтов на этнической основе; борьба с бюрократизацией на мезоуровне.

Исследуя преимущества и недостатки трудовой миграции в современных условиях, следует отметить неоднозначность такой дилеммы. При наличии ряда негативных последствий слабо регулируемой политики трудовой миграции можно резюмировать и положительные эффекты. В частности, для принимающей страны существенно сокращаются затраты на обучение мигрантов; снижение стоимости труда мигрантов способствует увеличению объема конкурентоспособной продукции. В качестве положительных последствий трудовой миграции можно отметить снижение уровня безработицы: при сокращении кадров по причине ухудшения экономического положения фирмы, в первую очередь мигранты теряют работу. В то же время появляется возможность экономии трансфертных платежей (пенсий и иных социальных выплат).

Рассматривая соотношение плюсов и минусов трудовой миграции в России, отметим низкую мобильность коренной рабочей силы, которая характеризуется определенными приоритетами в выборе работы. Большая часть здесь отказывается от низкооплачиваемой и черной работы в пользу более престижных профессий. Данная ситуация чаще встречается в городах, где демографические проблемы и отсутствие прежней системы среднего профессионального образования обусловили провалы в производственном персонале. Как отмечено выше, трудовая миграция в этом контексте может осуществлять положительные функции.

Исследование процессов трудовой миграции показывает, что решение проблемы вакансии в сфере производства невозможно решать исключительно за счет трудовых мигрантов. Рассматриваемая группа, сохраняя свои этнокультурные особенности, не может ассимилироваться в нашей системе.

В заключение данного исследования представляется возможным сформулировать основные направления оптимизации миграционной политики. Для решения этносоциальных проблем миграции необходимы условия, способствующие ассимиляции рассматриваемого контингента. Здесь важную роль могут играть работодатели, соблюдающие требования трудового законодательства России. Уместным представляется использовать зарубежный опыт решения подобных вопросов. В частности, существующий в США ранжированный подход к трудовым мигрантам. Такой метод основан на различиях специализаций, а также поведенческих аспектах мигрантов.

Рационализация миграционной политики, по нашему мнению, должна основываться на принципах контролируемости и пропорциональности территориального размещения мигрантов. Положительный эффект ожидается и от обучения мигрантов тем специальностям, по которым наблюдается наибольшее количество вакансий.

Таким образом, наличие в стране оптимальной (гибкой, последовательной) миграционной политики может обеспечить превращение минусов трудовой миграции в плюсы.

Примечания:

1. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года. М., 2012.
2. Алешковский И.А. Нелегальная миграция как феномен глобального мира // Век глобализации. 2014. Вып. 2 (14). С. 129–136.

References:

1. The concept of the state migration policy of the Russian Federation for the period up to 2025. M., 2012
2. Aleshkovsky I.A. Illegal migration as a phenomenon of the global world // Age of Globalization. 2014. Iss. 2 (14). P. 129–136.