ЭКОНОМИКА ТРУДА

LABOR ECONOMICS

УДК 331.56(470+571)
ББК 65.240(2)
П 28

О.С. Пескова,
доктор экономических наук, доцент, проректор по учебной работе, профессор кафедры менеджмента и финансов производственных систем Волгоградского государственного технического университета, г. Волгоград. Тел.: +7 (905) 331-82-53, e-mail: peskovaolga81@mail.ru

Н.О. Могхарбел,
кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и финансов производственных систем Волгоградского государственного технического университета, г. Волгоград. Тел.: +7 (960) 885-54-53, e-mail: Natalya.mogharbel@yandex.ru

А.Д. Пекишева,
студент Волгоградского государственного технического университета, г. Волгоград. Тел.: +7 (927) 067-09-39, e-mail: pekisheva01@mail.ru

БЕЗРАБОТИЦА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ

(Рецензирована)

Аннотация. В современной социально-экономической действительности актуальность приобрели такие проблемы, как безработица и занятость населения. Безработицу нельзя рассматривать исключительно со стороны экономического явления, важно также учитывать и ее социальные аспекты. Различают такие типы безработицы, как фрикционную, структурную, сезонную, циклическую. Динамика уровня безработицы в России нетипична для мировой экономики, для нее характерны свои особенности. Российской безработице присущ большой разрыв между зарегистрированной безработицей и общей безработицей. Целесообразно разделять последствия безработицы на национальный уровень и уровень конкретного человека. Однако не стоит оценивать последствия безработицы только с негативной стороны, безработица также является одним из условий бесперебойной функции экономики, служит формированием резерва рабочей силы, который выступает важным фактором развития экономики.

Ключевые слова: безработица, уровень безработицы, занятость населения, рынок труда.

O.S. Peskova,
Doctor of Economics, Associate Professor, Vice-Rector for Academic Affairs, Professor of the Department of Management and Finance of Production Systems, Volgograd State Technical University, Volgograd. Ph.: +7 (905) 331-82-53, e-mail: peskovaolga81@mail.ru

N.O. Mogharbel,
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management and Finance of Production Systems, Volgograd State Technical University, Volgograd. Ph.: +7 (960) 885-54-53, e-mail: Natalya.mogharbel@yandex.ru

A.D. Pekisheva,
Student, Volgograd State Technical University, Volgograd. Ph.: +7 (927) 067-09-39, e-mail: pekisheva01@mail.ru

UNEMPLOYMENT AS A SOCIO-ECONOMIC PHENOMENON

Abstract. In the modern socio-economic reality, such problems as unemployment and employment of the population have become relevant. Unemployment cannot be viewed exclusively from the economic phenomenon, it is also important to take into account its social aspects. There are such types of unemployment as frictional, structural, seasonal, and cyclical. The dynamics of the unemployment rate in Russia is atypical for the global economy; it has its own characteristics. Russian unemployment is characterized by a large gap between registered unemployment and general unemployment. It is advisable to divide the consequences of unemployment into the national level and the level of a particular person. However, it is not necessary to evaluate the consequences of unemployment only from the negative side; unemployment is also one of the conditions for the uninterrupted function of the economy, serves as the formation of a reserve of labor, which is an important factor in the development of the economy.

Keywords: unemployment, unemployment rate, employment, labor market.

На сегодняшний день важную роль в современной экономике играет рынок труда. Рынок труда обеспечивает куплю-продажу специфического товара – рабочей силы, тем самым влияя на производительность труда, темпы экономического роста и многие другие параметры экономики. В современной социально-экономической действительности актуальность приобрели такие проблемы, как безработица и занятость населения, в связи с переходом к рыночной экономике и мировой пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Безработица выступает как сложное и противоречивое макроэкономическое явление экономической жизни. Уровень безработицы – это удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения, который является важным показателем экономического развития страны и одним из основных индикаторов на рынке труда [1].

Безработицу нельзя рассматривать исключительно со стороны экономического явления, важно также учитывать и ее социальные аспекты. К сожалению, сейчас безработица все больше становится обязательным элементом жизни во всем мире, а также и в России, и оказывает существенное влияние не только на социально-экономическую, но и политическую ситуацию в стране.

Обращаясь к закону РФ: «Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата

работников организации, индивидуального предпринимателя» [2].

В экономической литературе различают такие типы безработицы, как фрикционную, структурную, сезонную, циклическую (табл. 1).

Одной из разновидностей безработицы является частичная безработица, которая возникает в результате снижения спроса на продукцию предприятия. А также добровольная безработица, обусловленная тем, что определенная часть работников выходит на рынок труда и становится добровольными безработными по тем или иным причинам (в соответствии с коллективным соглашением или в целях найти более выгодное применение своей рабочей силы с лучшими условиями труда и оплаты) [3].

По данным вице-премьера Правительства РФ, наблюдается рост безработного населения, в условиях эпидемиологической ситуации «количество зарегистрированных безработных в РФ выросло с 725,8 тыс. человек до 1,434 млн человек, то есть практически удвоилось, или возросло на 97,6%» [4].

Динамика уровня безработицы в России нетипична для мировой экономики. Для нее характерны свои особенности. Так, российской безработице присущ большой разрыв между зарегистрированной безработицей и общей безработицей, где под общей безработицей подразумевают безработицу зарегистрированную и нет. Это говорит о том, что у населения нет стимулов к регистрации своего статуса безработного, что может быть связано с неверием в способность служб занятости найти подходящую работу, а также с недостаточной способностью таких служб поддержать безработных. Зачастую безработное население России предпочитает вести поиск работы самостоятельно, дополняя данными показатель скрытой формы безработицы. Но он также пополняется

Таблица 1

Типы безработицы [3]

Типы безработицы	Характеристика
Фрикционная	Безработица, связанная с временной незанятостью, обусловленная перемещением людей из одной местности в другую, с одного предприятия на другое. Время, когда работники ищут устраивающее их рабочее место, а работодатели – подходящую рабочую силу, образует основу фрикционной безработицы.
Сезонная	Безработица, связанная с колебаниями в объеме производства определенных отраслей в зависимости от времени года, в результате которых происходят резкие изменения в спросе на труд.
Циклическая	Безработица, обусловленная спадами производства или экономическим кризисом. Она связана с уменьшением реального ВНП и высвобождением части рабочей силы, что ведет к росту числа безработных. Различают действительную (трудоспособность и желание трудиться работника, который в силу определенных причин не имеет работы) и фиктивную (нежелание заниматься трудовой деятельностью по тем или иным причинам) безработицу.
Структурная	Безработица, связанная с временной потерей работы вследствие технологических изменений и сдвигов в производстве, которые изменяют структуру спроса на рабочую силу. Структурная безработица существует тогда, когда работники, потерявшие работу в одном секторе экономики, не могут быть устроены на свободных рабочих местах в других отраслях (секторах, регионах). Структурная безработица характерна для работников низкой квалификации или устаревшей профессии.

двумя основными формами: принудительной отправкой администрацией работника в неоплачиваемый отпуск вместо увольнения и неполной занятостью работника.

Продолжительность безработицы в России также имеет нетипичные характеристики и свое проявление находит в формировании «хронических» безработных, то есть та часть населения, которая имеет минимальные шансы на трудоустройство. В России, как и во всем мире, высокий уровень безработицы наблюдается среди молодежи. Этот факт вполне обоснован, так как большое количество проб и ошибок приходится на начальный этап трудовой активности.

Неравномерность показателей уровня безработицы. Территория Российской Федерации огромна, разнообразен состав населения страны, поэтому наряду с благополучными регионами с низким уровнем безработицы имеются регионы со значительными показателями безработицы, следуя из статистики численности и состава рабочей силы в субъектах Российской Федерации (табл. 2).

Министр труда РФ констатировал: «Мы рассматривали разные сценарные прогнозы. С учетом тем прогнозных данных, которые мы на сегодняшний день видим, мы понимаем, что у нас будет расти количество безработных». Так, на рынке труда сложилась сложная и серьезная ситуация, но не катастрофическая. Но один из возможных сценариев говорит о том, что количество безработных в России может достигнуть 5-6 млн человек [6].

К каким же последствиям может привести безработица? Целесообразно разделить последствия безработицы на национальный уровень и уровень конкретного человека. Закон А. Оукена гласит: если фактический уровень безработицы превышает ее естественный уровень на 1%, то отставание объема ВНП составляет 2,5%. Безработица приводит к снижению объемов ВНП, вследствие чего происходит снижение величины налогов, которые поступают государству, что приводит к увеличению расходов. Спрос на работников резко должен увеличиться при увеличении фазы оживления и подъема экономики, что, как следствие, ведет к задержке экономического развития и к еще более глубокой дестабилизации экономики страны [3].

Что касается определенного человека, то, конечно, в первую очередь, это потеря профессиональных навыков, знаний и умений, потеря постоянного дохода и средств к существованию. Это усиление социальных негативных процессов, что приведет к росту напряженности в обществе. Доходы семей сокращаются, а дифференциация населения усиливается, это приводит к ухудшению социально-психологического климата в обществе, человек теряет свой статус и значимость в обществе, становится психологически неустойчивым, неуверен в будущем. Безработица приводит к социальным возмущениям и даже к социальному взрыву, что и наблюдается сейчас во всем мире.

Американский ученый М.Х. Бренер изучал такой показатель, как «социальная патология». Он анализировал данные о населении США в 1970 году и отметил, что если на протяжении 30 лет показатель безработицы увеличится на 1%, при том что он будет постоянен на протяжении шести лет, то будет изменяться показатель «социальной патологии», а именно – увеличиваться. Так, по анализу данных, он отметил, что на 2% увеличилась общая смертность, на 4,1% – число самоубийств, количество убийств – на 5,7%, на 4% увеличилось число заключенных в тюрьмах, как и больных психическими заболеваниями [3].

Одной из острейших социально-экономических проблем и реальной угрозой существования общества и цивилизованных форм отношения между людьми является массовая безработица. Массовая безработица,

Таблица 2

Численность и состав рабочей силы в субъектах Российской Федерации в возрасте 15 лет и старше, март 2020 г. [5].

Субъект	В том числе		Уровень, в %		
	занятые	безработные	участия в рабочей силе	занятости	безработицы
Воронежская область	1129,8	43,4	59,3	57,1	3,7
Липецкая область	572,2	23,2	62,1	59,7	3,9
Московская область	4110,0	108,5	66,9	65,2	2,6
Ярославская область	603,8	33,6	60,5	57,4	5,3
Республика Карелия	273,8	21,8	57,9	53,6	7,4
Ленинградская область	945,5	36,1	62,2	59,9	3,7
Республика Калмыкия	123,5	11,8	62,5	57,1	8,7
Республика Крым	862,3	52,7	57,9	54,6	5,8
Краснодарский край	2698,8	136,6	61,1	58,1	4,8
Астраханская область	465,3	36,6	61,4	56,9	7,3
Волгоградская область	1164,1	71,5	58,9	55,4	5,8
Ростовская область	2014,8	94,3	59,8	57,1	4,5
Республика Ингушетия	191,7	69,4	71,8	52,7	26,6
Республика Дагестан	1141,6	184,0	56,7	48,9	13,9
Чеченская Республика	550,1	84,7	64,0	55,5	13,3
Нижегородская область	1669,1	72,4	64,6	61,9	4,2
Оренбургская область	863,2	40,1	56,9	54,4	4,4
Самарская область	1621,7	52,3	63,0	61,0	3,1

оказывая сильно влияние на социально-политическое положение в стране, ведет к общему недовольству, влекущему за собой активизацию деятельности экстремистских группировок и партий, государственным переворотам и росту шовинизма. Именно поэтому в настоящее время во многих странах уделяется серьезное внимание борьбе с этим явлением. И именно по этой причине одно из центральных мест в социально-экономической политике государства должна занимать программа по мерам предотвращения (или снижения) негативных последствий массовой безработицы.

Однако не стоит оценивать последствия безработицы только с негативной стороны, безработица также является одним из условий бесперебойной функции экономики.

Одним из положительных последствий безработицы является формирование резерва рабочей силы, который выступает важным фактором развития рыночной экономики. Резерв рабочей силы обеспечивает необходимое производству перераспределение кадров. Для человека это является стимулом и толчком на то, чтобы повысить свою квалификацию, так как безработица означает,

что профессия, знания и навыки на рынке труда устарели.

Поддержка государством экономики и рынка труда крайне важна при безработице. В недалеком прошлом государство гарантировало полную занятость трудоспособного населения, а общественный труд был обязателен. Сегодня же было бы не только негуманно, но и неэффективно оставлять население наедине с рынком труда.

Государственная поддержка должна проявляться в виде:

– разработки и реализации программ занятости,

– финансовой поддержки безработных,

– возможности подготовки кадров для приобретения новых профессиональных знаний, навыков, умений и др. [3].

Речь об этом идет не потому, что государство не предоставляет такой помощи, а потому что безработица охватывает все большую массу людей, нуждающихся в этой помощи.

Для того чтобы бороться с безработицей, необходимо создавать рабочие места, а для этого требуется механизм субсидирования предприятий. При этом субсидии выделяются только при условии, что сохраняется занятость и организация переобучения для работников, совершенствование производственного процесса.

Важнейшим направлением сокращения безработицы является развитие самозанятости. Это специфическая форма экономической деятельности, заключающаяся в поиске источника доходов самостоятельно. Согласно Налоговому кодексу РФ, самозанятыми гражданами являются физические лица, которые:

1. Не имеют статуса ИП.

2. Не имеют наемных работников (т.е. оказывают услуги самостоятельно).

3. ведомили налоговый орган об осуществлении (прекращении) деятельности по оказанию услуг физическому лицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд [7].

Развитие самозанятости предполагает существование организационной структуры, которая оказывает поддержку в развитии бизнеса (служба занятости). Такая организация имеет возможность предоставить финансовую помощь безработным для организации производства. Однако если вопрос стоит о финансировании создания новых собственных предприятий безработными, то необходимо оценить все аспекты, так как вероятность удачного старта крайне мала.

Подготовка и переподготовка кадров является одним из важнейших аспектов сокращения безработицы. Но следует учесть потребности рынка труда в кадрах, а также создавать условия для согласования спроса и предложения рабочей силы. Важную роль играет применение современных технологий обучения, которые могут полностью изменить обстановку на рынке труда.

Вопрос подбора кадров является очень важной проблемой, с которой сталкиваются предприятия. Кризис ковидного периода поменял приоритеты кадровой политики работодателей и обострил актуальность предъявления новых требований к работникам, поставил новые задачи перед системой образования. Качественное и эффективное взаимодействие работодателей и университетов является обязательным условием правильного развития трудовых отношений в России и системы высшего образования, особая роль здесь отведена опорным университетам, благодаря которым рынок труда пополнится грамотными и компетентными выпускниками вузов, что в дальнейшем будет способствовать снижению оттока студентов и молодых кадров и развитию рабочих мест в регионах.

Итак, безработица является сложным социально-экономическим явлением, которое сопровождает рыночную экономику, она

обусловлена социально-экономическими процессами развития государства и общества. Негативное влияние безработицы затрагивает не только экономическую сферу жизни, но и социальную и политическую, и находит отражение в благосостоянии и уровне жизни населения, увеличении преступности и потере профессиональных навыков, знаний и умений. Безработица – это явление, которое невозможно ликвидировать, однако оно может быть сведено к естественному уровню. При этом следует учитывать положительное влияние безработицы и понимать, что определенный ее уровень не так уж плох

Примечания:

1. Классификация статистических данных о составе рабочей силы, экономической активности и статусе в занятости // Федеральная служба государственной статистики. URL: https://gks.ru/bgd/free/B99_10/IssWWW.exe/Stg/d000/i000080r.htm (дата обращения: 13.10.2020).

2. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1: (с изм. и доп.). Гл. I, ст. 3. URL: http://base.garant.ru/10164333/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/ (дата обращения: 13.10.2020).

3. Экономическая теория: учебник / под общ. ред. В.И. Видяпина, А.И. Добрынина, Г.П. Журавлевой [и др.]. М.: ИНФРА-М, 2003. 714 с. URL: https://portal.tpu.ru/SHARED/h/HUBUS/metodichka/tutorial/Tarasevich.pdf (дата обращения: 18.10.2020).

4. Лисицына М. Глава Минтруда сообщил о росте числа безработных до 1,6 млн человек. 19.05.2020. URL: https://www.rbc.ru/society/19/05/2020/5ec310219a7947c3929e2ff2 (дата обращения: 18.10.2020).

5. Занятость и безработица в Российской Федерации в марте 2020 года (по итогам обследования рабочей силы). URL:https://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/76.htm (дата обращения: 29.10.2020).

6. Гордеев В. Минтруд допустил появление до 6 млн безработных в России после эпидемии. 28.04.2020. URL: https://www.rbc.ru/society/28/04/2020/5ea87a179a794752f55d0511 (дата обращения: 05.11.2020).

7. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая): федеральный закон от 05.08.2000 № 117-ФЗ: (ред. от 21.05.2020). Ст. 217. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/625f7f7ad302ab285fe87457521eb265c7dbee3c/ (дата обращения: 07.11.2020).

References:

1. Classification of statistical data on the composition of the labor force, economic activity and status in employment // Federal State Statistics Service. URL: https://gks.ru/bgd/free/B99_10/IssWWW.exe/Stg/d000/i000080r.htm (date accessed: 13.10.2020).

2. On employment of the population in the Russian Federation: the law of the Russian Federation of April 19, 1991, No. 1032-1: (with amendments and additions). Ch. I, Art. 3. URL: http://base.garant.ru/10164333/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/ (date accessed: 13.10.2020).

3. Economic theory: textbook / edited by V.I. Vidyapin, A.I. Dobrynin, G.P. Zhuravleva [et al.]. M.: INFRA-M, 2003. 714 pp. URL: https://portal.tpu.ru/SHARED/h/HUBUS/metodichka/tutorial/Tarasevich.pdf (date accessed: 18.10.2020).

4. Lisitsyna M. The head of the Ministry of Labor reported an increase in the number of unemployed to 1.6 million people. 19.05.2020. URL: https://www.rbc.ru/society/19/05/2020/5ec310219a7947c3929e2ff2 (date accessed: 18.10.2020).

5. Employment and unemployment in the Russian Federation in March 2020 (based on the labor force survey). URL: https: //gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/76.htm (date accessed: 29.10.2020).

6. Gordeev V. The Ministry of Labor allowed the appearance of up to 6 million unemployed in Russia after the epidemic. 28.04.2020. URL: https://www.rbc.ru/society/28/04/2020/5ea87a179a794752f55d0511 (date accessed: 05.11.2020).

7. Tax Code of the Russian Federation (part two): federal law dated 05.08.2000 No. 117-FZ: (as amended on 21.05.2020). Art. 217. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/625f7f7ad302ab285fe87457521eb265c7dbee3c/ (date accessed: 07.11.2020).